



A „LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2019” PÁLYÁZAT EREDMÉNYE

Az MNKSZ által idén tizenharmadik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2019” Pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet / családi élet összeegyeztetését. A „Legjobb Női Munkahely 2019” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság 2020. november 28-án végezte el.

A 2020-as év a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázatok értékelése és a díjak kiosztása szempontjából is rendhagyó év. Mivel a 2019-es évre vonatkozó pályázatok beadási határideje 2020 októbere volt, a pályázati anyagokban nagy súlyt kaptak a már ideig, a különleges helyzetre vonatkozó intézkedések. Ennek figyelembevételével az értékelő bizottság úgy döntött, hogy az 2019-es év értékelését az eredeti kiírásnak megfelelően végzi el és csak Különdíjakat ad.

Különdíjban részesültek a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató cégek kategóriájában:

Különdíj I.

COSMO CONSULT Kft.

Az IT szektorban működő cég 89 munkavállalót foglalkoztat, közülük 37 fő nő.

A Cosmo Consult Kft. mind nemzetközi, mind országos szinten kiemelt figyelmet tulajdonít az esélyegyenlőségnek, a cégcsoporton belül a managementben nemzetközi és hazai szinten is magas, közel 50 % a nők nagy aránya. A cég belső szabályozást dolgozott ki a nők esélyegyenlőségének biztosítására, amely kitér többek között a távmunka szabályozására, a béren kívüli és bölcsődei támogatásokra, illetve a cég rendelkezik reintegrációs programmal.

2020 októberétől a rugalmas munkaidő keretében bevezetik a törzsidő rendszert, hogy ezzel s segítsék a családok munkahelyi és magánéleti feladatainak összehangolását. 2021-től tervezik a cég részvételét a „Nők az Informatikában” programban és együttműködnek a Soproni Egyetemen az informatikai képzés területén. Több munkatársuk részt vett a 10. Esélyegyenlőségi Konferencián és belső képzést indítottak a „Nők Esélyegyenlősége az Informatikai Piacon” témakörében.

A Cosmo Consult Kft. számára a családok is kiemelt fontossággal bírnak. Az év során több családtámogató programot is szerveznek munkatársainknak, például hétfégi kirándulásokat, halloweeni tökfárgást, Mikulás ünnepséget, karácsonyi koszorú készítést.

A cég a kismamák helyzetét is kiemelt figyelemmel kíséri, biztosítja számukra a rugalmas munkavégzés lehetőségét illetve a későbbiekben a részmunkaidős foglalkoztatást - még akár vezetői munkakörben is.

Kapcsolattartó:

Szabó Dóra, HR Generalista

Email:: dora.szabo@cosmoconsult.com, Mobil: +36 20 3600438)

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



Különdíj II.

BŐRFESTŐ ÓVODA

A Bőrfestő Óvoda Budapesten, a IV. kerületben működik, 17 óvodai csoportjával az egyik legnagyobb ilyen intézmény az országban. Integrált nevelést folytat, az óvodába járó gyerekek között van hallássérült, érzékszervi fogyatékos, beszéd fogyatékos, enyhe értelmi fogyatékos, autista. Foglalkoztatottak száma 66 fő, ebből a női munkavállalóinak száma 64.

Az intézményben nagy hangsúlyt fordítanak a munkatársak folyamatos képzésére, ehhez anyagi segítséget is biztosítanak, illetve gondoskodnak a rugalmas munkaidő beosztásáról.

A pandémia alatt a veszélyeztetett korú, kisgyermekes, krónikus beteg, illetve egészségüket, idős családtagjaik egészségét féltő kolléganőknek biztosították az online munkavégzés lehetőségét, a munkahelyi munkavégzést a járvány ideje alatt önkéntességi alagra helyezték. A jövőben esetlegesen előforduló hasonló helyzetekre védelmükben külön eljárásrendet dolgoztak ki.

A „Munkaidő-bankszámla” létrehozásával lehetőséget adnak a munkaidő rugalmas elosztására, az időszakos többletmunkára, ezen vezetik a kiemelkedő munkavégzésért a jutalomnapokat is.

A munkavállalók egészségének megőrzése érdekében külön fitness és pihenő helyiséget alakítottak ki, rendszeres ingyenes masszázs szolgáltatást biztosítanak.

Közösségi rendezvényeikbe a gyerekek szüleit is bevonják, rendszeresen tartanak a környezetet szépítő és jótékonyági eseményeket, melyek időpontjának kiválasztásánál figyelembe veszik a kisgyermekes munkavállalók szempontjait és lehetőségeit.

Kapcsolattartó:

Enyedy Ágota intézményvezető

Email: borfestoovi@borfestoovi.hu, Telefon +36 -1-380-71-99

Ünnepélyes Díjátadó – ebben az évben sajnos elmarad

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) az előző évekhez hasonlóan előkészítette a „Legjobb Női Munkahely – 2019” Pályázat ünnepélyes Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotel Jade teremben, amit a pandémia miatt le kellett mondanunk.

A személyes Díjátadás élményéről nem szeretnénk lemondani, ezért azt a döntést hoztuk, hogy 2021-ben fogjuk méltó keretek között bemutatni a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázat nyerteseit és a méltatást is akkor szeretnénk megtartani személyesen.

A „Legjobb Női Munkahely 2019” Különdíj használatára, amelynek arculati elemei elektronikusan kerülnek átadásra, a Pályázat nyertesei 2023. december 31-ig jogosultak.

Az MNKSZ minden a Különdíjjal kapcsolatos valamennyi információt a következő Internet oldalakon tesz közzé: www.legjobbnoimunkahely.hu, www.bestworkplaceforwomen.com.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (Email: ferenczi@t-online.hu, Mobil: +36 30 9827093)

www.legjobbnoimunkahely.hu

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com