



Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

supported by
• Visegrad Fund
•

THE BEST WORKPLACE FOR WOMEN AWARD 2017-2021

Katalin Hajós

*representing AWCDH in the
Best Workplace for Women Award Evaluation Committee*

**WOMEN, FAMILIES, CAREERS – EFFECTS OF THE PANDEMIC ON
WORK/LIFE BALANCE IN THE VISEGRAD COUNTRIES**

International Conference

Date and Time: 8 March 2022, from 12:30 pm. to 18:00 pm

Venue: Rubin Wellness & Conference Hotel in Budapest



Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

supported by
• Visegrad Fund
•



BEST WORKPLACE FOR WOMEN AWARD Founded in 2007

The initiative was launched in 2007 in honor of the “Equal Opportunities for All – European Year”. The Prize has been established to point beyond the need for equal employment opportunities to the economic advisability and advantages of making more and more women part of the work force.

The Competition is open to Employers operating in Hungary who fall into one of two categories:

- those employing 20-250 individuals,
- those employing more than 250 individuals.

In the evaluation Committee experts for vocational and adult education, women in leadership, labor law and equality are represented.





Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

supported by
• Visegrad Fund
•

Since 2007

- We have awarded more than 100 companies, including many large international companies, small and medium-sized enterprises and state and municipal institutions.
- We have carried out surveys in connection with our “Best Workplace for Women” Award among employers and employees for 15 years. Our special database regarding women’s employment and women’s well-being is available as a representative sample based on the opinion of more than 20 thousand questionnaires.
- We have developed our award with particular emphasis on introduction of Hungarian “best practices” on Hungarian and international platforms
- Since 2020 the pandemic forced many employers to fundamentally rethink their working practices and attitudes and this is reflected in the results of the 2020 awards.



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY



Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

supported by
• Visegrad Fund
•

Evaluation criteria review the activities of the applicant and take into account aspects like

- representing the interests of special groups of women
- integration of new graduates into the labor market
- situation and / or continued employment of women returning from maternity leave
- career support for women over the age of 50
- improving employment opportunities for women with disabilities
- efforts to support women's health
- the proportion of women in leadership positions
- opportunities for part-time work and conditions for teleworking
- reconciling work, private and family life
- careers and career prospects
- capacity building opportunities
- organizing family programs
- supporting childcare facilities, etc.



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

Different
sectors

Women,



WW4
The Pandemic on Work/Life Balance



Trade
Service
Production
Education



MAGYAR VILLAMOSENERGIA-IPARI ÁTVITELI
RENDSZERIRÁNYÍTÓ ZÁRTKÖRŰEN
MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG



INFORMÁCIÓMENEL

DIAGEO



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
BÜNTETÉS-VÉGREHJÁRÓ



Fővárosi
Csatornázási Művek Zrt.

Nationwide



MIVÍZ
A Miskolc Csoport tagja

Institutions
Companies

MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG



ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN

On the Occasion of International Women's Day
The Association for Women's Career Development in Hungary
announced

THE BEST WORKPLACE FOR WOMEN 2020

Competition and Prize as a continuation of the successful
initiative launched in 2007 in honor of
“2007 Equal Opportunities for All – European Year”.

The Prize has been established to point beyond the need
for equal employment opportunities to the
economic advisability and advantages of making
more and more women part of the work force.

The Competition is open to employers who fall into
one of two categories:

- those employing 20-250 individuals,
- those employing more than 250 individuals.

The “Best Workplace for Women 2020” Award Ceremony

took place in Budapest,
in the Rubin Wellness & Conference Hotel
on 2 December 2021.

Further information:

Mrs. Andrea Ferenczi: ferenczi@t-online.hu • +36309827093
www.womenscareer.org • bestworkplaceforwomen.com



the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

- supported by
- Visegrad Fund
-

BEST WORKPLACE FOR WOMEN 2020

Companies / institutions employing more than 250 people:

- I. Semmelweis Egyetem Budapest
- II. Tesco-Global Áruházak Zrt. Budaörs
- III. shared: Budapesti Módszertani Szociális
Központ és Intézményei
- III. shared: Karsai Holding Zrt. Székesfehérvár

Companies / institutions employing less than 250 people:

- I. Váci Család- és Gyermejjóléti központ
- II. Atlas Copco Magyarország Kft.
Szigetszentmiklós
- III. shared: Faberland Kft. Pécel
- III. shared: MAPEI Kft. Budaörs

Special Award in the category of Companies /
institutions employing less than 250 people: Fóti
Boglárka Óvoda



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY



Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance

supported by
Világos Fund

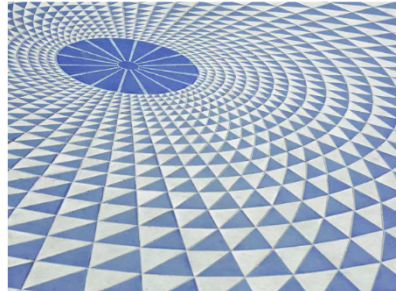
BEST WORKPLACE FOR WOMEN AWARD IN MEDIA 2020

Napi.hu N Konferenciák

/ nyugdíj / infláció / podcast / előrejelzés / finanszírozás

Új szelek fújnak az építőiparban, meg fog lepődni

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.



Szepesi Anita, 2021. december 14. kedd, 15:20
Fotó: Getty Images

Kapcsolódó



Markovich Béla szerint a jövőben jelentősen bővülni fog a női szakemberek száma az építőiparban. A tendenciát erősíti a szakemberhiány, a munkaerőpiac átalakulása, valamint az építőipar egyre nagyobb arányú gépesítetttsége, ami a korábbiakhoz képest könnyebbé teszi a munkák egy részét.

A szakember úgy véli, hogy a nők megjelenése az iparágban új, friss színt hoz és felgyorsítja az építőipari kultúra fejlődését. A Mapei Kft.-nél például a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért

el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázaton

Portfolio

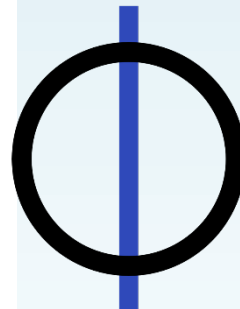
BEFEKTETÉS BANK DEVIZA GAZDASÁG GLOBÁL EU ÜZLET INGATLAN ZÖLD VILÁG

ELŐFIZETŐI TARTALOM

A nők vethetnek véget az építőipari munkaerőhiánynak - Te találkoztál már női burkolóval?

Portfolio
2021. december 14. 16:21

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.



CÍMLAP ROVATOK KÖZLEMÉNY

A tendenciát erősíti a szakemberhiány, a munkaerőpiac átalakulása, valamint az építőipar egyre nagyobb arányú gépesítetttsége

A nők enyhíthetnek az építőiparban tapasztalható munkaerőhiányon

Kategória: Munkaerő-piac

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.

Egyre több nő választja hivatásának az építőipart, amit mi sem bizonyít jobban, mint, hogy cégünkél a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázaton.

Már a Magyar Építőipari Szakemberek Közösségének is van női burkoló tagja és korántsem ő az egyetlen, aki nőként ezt a szakmát választotta: a szakmai továbbképzéseken is egyre gyakrabban bukkannak fel a női szakemberek.

Építéstechnika

HÍREK, AKTUÁLIS SZAKLAP HASZNOS ESEMÉNYNAPTÁR KONFERENCIÁK

IPARÁGI HÍREK HÍREK

A nők enyhíthetnek a munkaerőhiányon az építőiparban?

>> MEtech_Admin2 - 2021.12.15. 170

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.

Egyre több nő választja hivatásának az építőipart, amit mi sem bizonyít jobban, mint, hogy a Mapei Kft.-nél a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázaton

Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance



supported by
Visegrad Fund

BEST WORKPLACE FOR WOMEN AWARD IN MEDIA 2020



A Legjobb női munkahely 2020 – különdíjat nyert a Fóti Boglárka Óvoda



TERMÉKEINK ▾ REFERENCIÁK RÖLUNK PÁLYÁZATOK ▾ KAPCSOLAT ☎ +36 70 6777 270 🔍 AJÁNIATKÉRÉS

Legjobb Női Munkahely 2020 III. helyezett

A Faberland Kft. életében a 2021-es év igazán eseménydús volt, melyhez a projektek és kivitelezések mellett nagyban hozzájárult az a tény is, hogy a cég a Legjobb Női Munkahely Pályázat keretén belül december 2-án elnyerhette a 3. díjat.

A pályázat előzménye

A pályázat már igen sok éves múltra tekint vissza, így az előzmények megértéséhez egészen 2009-ig kell visszamenni, amikor a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség az ENSZ-ben tanácsadói státusszal olyan eszmecsere-fórumot hozott létre kiemelt magyar munkaadók, szervezetek bevonásával, mely segíti a nőket az esélyegyenlőség érvényesítésében, illetve a foglalkoztatási lehetőségek bővítésében. Ezzel hozzájárulva a munkaerőpiac bővüléséhez, illetve a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. Ezeket a projekteket a pályázatot követően ELI-e és ENSZ szinten is bemutatják jó példaként.



A pályázat célja és értékelése

A pályázat fő célja, hogy továbbmenve a nők foglalkoztatásának esélyegyen



Hírek, Irodai hírek Little Helps Plan - Közöségi stratégia Juttatások A Tesco mint munkahely

Főoldal Hírek Búszkeség: Legjobb Női Munkahely 2020 elismerést kaptunk

Búszkeség: Legjobb Női Munkahely 2020 elismerést kaptunk
2021. december 7.

Facebook Megosztás Twitter Tweet LinkedIn Megosztás Email Küldés

3 perc olvasási idő

Ahogy korábban [hírt adtunk róla](#), mi is pályáztunk a Legjobb Női Munkahely 2020 címre. Büszkén adunk hírt róla, hogy második díjat nyertünk a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában.



mmal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat” célja, hogy rámutasson a nők szempontjain túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségességére és jó



Munkaadók Vállalati felelősségvállalás

Fenntartható jövőért díjjal jutalmazták a „Tesco a karbonsemlegességet” programunkat 2021. október 8.



Környezet Szakmai

A HR szakma legnagyobb versenyén díjazták a Tesco-t 2021. október 6.



Arulok Kampány Ön választ, mi segítünk

Vállalati felelősségvállalás

Újabb csekket adtunk át a győtes helyi közösségnek 2021. augusztus 31.

HRporta]

HR Blog HR Állások Bérkalkulátor HR Katalógus Podcastok

event csoport workshop & csapatépítő

A te csapatod

HR SZAKMAI HÍREK HR ISMERETEK KALKULÁTOROK HR PIACTÉR ÁLLÁSOK
» HR-Vezetés » Képzés, tréning, coaching » Bérézés, bérszámfejtés » Portré, ve

Főoldal / Monster.hu hírei

esélyegyenlőség női karrier

Szerző: HRPortal.hu hírszerkesztő

Megjelent: 3 éve

Itt vannak a legjobb női munkahelyek

A nők foglalkoztatása nem kegy vagy érdem, hanem gazdasági szükségszerűség a válság idején is, a társadalmi csoportok közül a nők munkahelyi pozíciójának megőrzése és erősítése jelentheti a cégek számára a legnagyobb üzleti értéket - hangzott el csütörtökön a Parlament Vadásztermében rendezett Női karrier, korhatár nélkül címet viselő nemzetközi konferencián, ahol kiosztották a Legjobb női munkahely díjakat is.

← VISSZA

AZ MNKSZ „LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2020” PÁLYÁZATA

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2021. december 2-án 18:00-19:00 óra között rendelte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2020” Pályázat Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotel Jade tereiben (1108 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)



Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries

supported by
• Visegrad Fund
•



***We are introducing two of the
“Best Workplace for Women” Award winners 2020***

I. Semmelweis University Budapest

Ms. Kata Adonicsné Püski Deputy Head of the Rector's Cabinet

III. shared: Karsai Holding Zrt. Székesfehérvár

Ms. Éva Kis general manager, Holding Zrt