



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2020 MÉDIAMEGJELENÉSEK

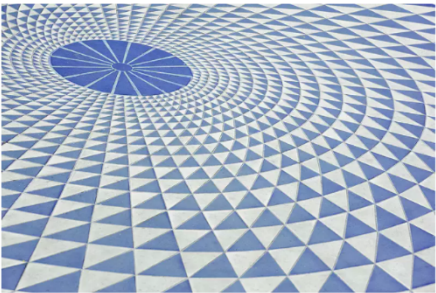
Napi.hu Konferenciák

nyugdíj / infláció / podcast / előrejelzés / finanszírológus

Új szelek fújnak az építőiparban, meg fog lepődni

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.

Szepesi Anita, 2021. december 14. Kedd, 15:20
Fotó: Getty Images



Kapcsolódó



Markovich Béla szerint a jövőben jelentősen bővülni fog a női szakemberek száma az építőiparban. A tendenciát erősíti a szakemberhiány, a munkaerőpiac átalakulása, valamint az építőipar egyre nagyobb arányú gépesítetttsége, ami a korábbiakhoz képest könnyebbé teszi a munkák egy részét.

A szakember úgy véli, hogy a nők megjelenése az iparágban új, friss szemléletet hoz és felgyorsítja az építőipari kultúra fejlődését. A Mapei Kft-nél például a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért

el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MKNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020”

Portfolio

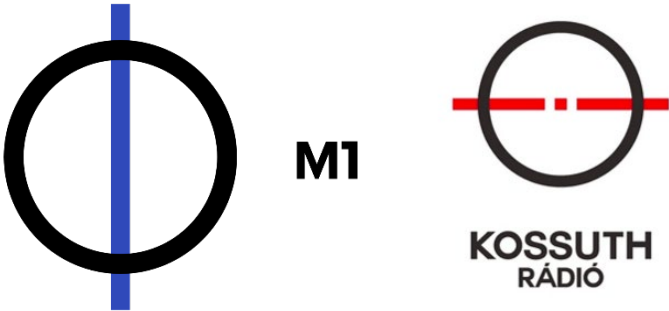
BEFEKTETÉS BANK DEVIZA GAZDASÁG GLOBÁL EU ÜZLET INGATLAN ZÖLD VILÁG

ELŐFIZETŐI TARTALOM

A nők vethetnek véget az építőipari munkaerőhiánynak - Te találkoztál már női burkolóval?

Portfolio
2021. december 14. 16:21

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.



A tendenciát erősíti a szakemberhiány, a munkaerőpiac átalakulása, valamint az építőipar egyre nagyobb arányú gépesítetttsége

A nők enyhíthetnek az építőiparban tapasztalható munkaerőhiányon

Kategória: Munkaerő-piac

Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.

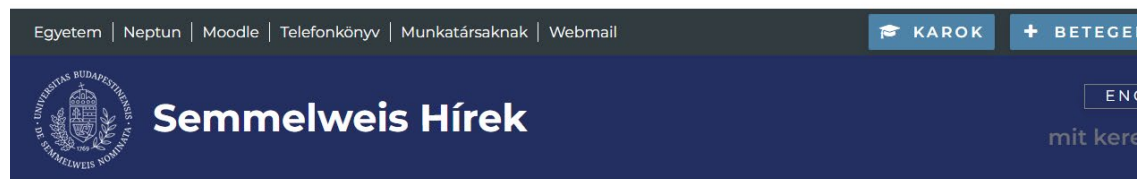
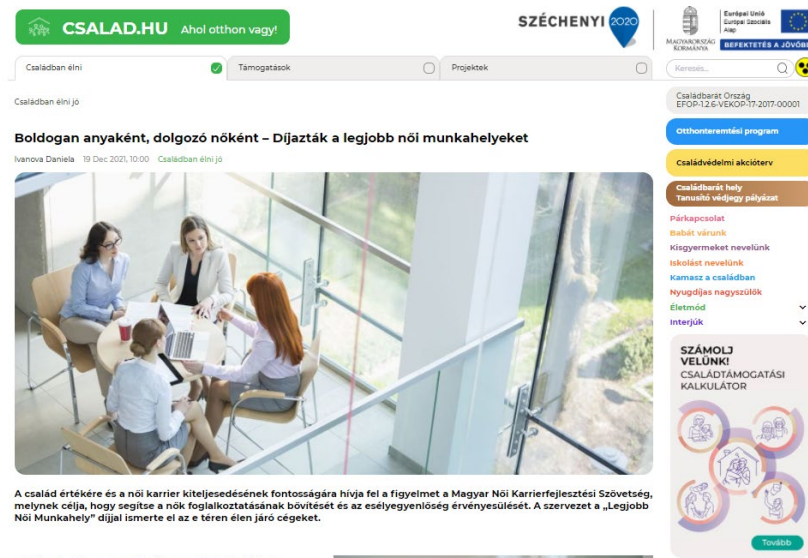
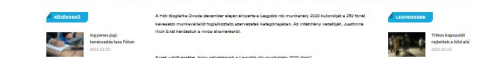
Egyre több nő választja hivatásának az építőipart, amit mi sem bizonyít jobban, mint, hogy cégünkél a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MKNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázaton.

Már a Magyar Építőipari Szakemberek Közösségének is van női burkoló tagja és korántsem ő az egyetlen, aki nőként ezt a szakmát választotta: a szakmai továbbképzéseken is egyre gyakrabban bukkannak fel a női szakemberek.

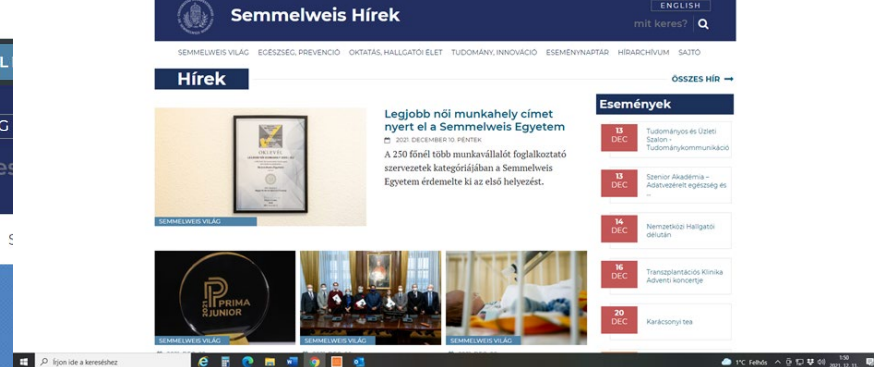


Ma még sokan hitetlenkedve kapják fel a fejüket, ha meghallják, hogy valaki nőként, például burkolóként dolgozik, pedig a női burkolók semmiben nem maradnak el férfi kollégáiktól, sőt, például precizitásban akár túl is tesznek rajtuk. Egyre több nő dolgozik az építőiparban és a jövőben jelentősen nőni fog a számuk – állítja Markovich Béla a Mapei Kft. ügyvezetője.

Egyre több nő választja hivatásának az építőipart, amit mi sem bizonyít jobban, mint, hogy a Mapei Kft-nél a munkatársak több mint harmada nő, és a vállalat idén III. helyezést ért el a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MKNKSZ) által szervezett „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázaton



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2020 MÉDIAMEGJELENÉSEK





LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2020

MÉDIAMEGJELENÉSEK



KÖZÖSSÉG PÁLYÁZAT PROGRAMOK SPORT SZÍNES GASZTRO ÉLETSTÍLUS f Q



TERMÉKEINK REFERENCIÁK RÓLUNK PÁLYÁZATOK KAPCSOLAT +36 70 6777 270 AJÁNLATKÉRÉS

Legjobb Női Munkahely 2020 III. helyezett

A Faberland Kft. életében a 2021-es év igazán eseménydús volt, melyhez a projektek és kivitelezések mellett nagyban hozzájárult az a tény is, hogy a cég a Legjobb Női Munkahely Pályázat keretén belül december 2-án elnyerhette a 3. díjat.

A pályázat előzménye

A pályázat már igen sok éves múltira tekint vissza, így az előzmények megértéséhez egészen 2009-ig kell visszamenni, amikor a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség az ENSZ-ben tanácsadói státusszal olyan eszmecsere-fórumot hozott létre kiemelt magyar munkaadók, szervezetek bevonásával, mely segíti a nőket az esélyegyenlőség érvényesítésében, illetve a foglalkoztatási lehetőségeik bővítésében. Ezzel hozzájárulva a munkaerőpiac bővüléséhez, illetve a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. Ezeket a projekteket a pályázatot követően EU-s és ENSZ szinten is bemutatják jó példaként.



A pályázat célja és értékelése

A pályázat fő célja, hogy továbbmenve a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontjain rávilágítson a nők alkalmazásának gazdasági szükségességére és jó példát mutasson a piacon lévő többi munkáltató számára.



RÓLUNK REFERENCIÁK TERMÉKEK, MEGOLDÁSOK MAPEI KRÓNIKA ESEMÉNYEK ÉS MŰSZAKI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS ESZKÖZÖK ÉS LETÖLTÉS



← VISSZA

AZ MNKSZ „LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2020” PÁLYÁZATA

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2021. december 2-án 18:00-19:00 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2020” Pályázat Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotel Jade tereiben (1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)

Búszkeség: Legjobb Női Munkahely 2020 elismerést kaptunk

2021. december 7.

Megosztás Tweet Megosztás Küldés

3 perc olvasási idő

Ahogy korábban [hírt adtunk róla](#), mi is pályáztunk a Legjobb Női Munkahely 2020 címre. Búszkén adunk hírt róla, hogy második díjat nyertünk a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában.



HRporta] HR Blog HR Állások Bérkalkulátor HR Katalógus Podcastok



A te csapatod

HR SZAKMAI HÍREK HR ISMERETEK KALKULÁTOROK HR PIAC TÉR ÁLLÁSOK

» HR-Vezetés » Képzés, tréning, coaching » Bérézés, bérszámfejtés » Portré, vél

Főoldal / Monster.hu hírei

esélyegyenlőség női karrier

Szerző: HRPortal.hu hírszerkesztő

Megjelent: 3 éve

Itt vannak a legjobb női munkahelyek

A nők foglalkoztatása nem kegy vagy érdem, hanem gazdasági szükségszerűség a válság idején is, a társadalmi csoportok közül a nők munkahelyi pozíciójának megőrzése és erősítése jelentheti a cégek számára a legnagyobb üzleti értéket - hangzott el csütörtökön a Parlament Vadásztermében rendezett Női karrier, korhatár nélkül címet viselő nemzetközi konferencián, ahol kiosztották a Legjobb női munkahely díjakat is.

A Legjobb női munkahely 2020 – különdíjat nyert a Fóti Boglárka Óvoda



Működési

A Főti Boglárka Óvoda december elején nyitotta a Legjobb női munkahely 2020 különdíjat a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriájában. Az intézmény vezetője, Jásztonné Róza Évelin elmondta a díj átadásáról.



Legjobb női munkahely

Többek között a díjat nyerték a Fóti Boglárka Óvoda vezetői is. A díjat a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) adta át.





Járja Andrea igazgató Váci Család és Gyermekjóléti Központ

Legjobb Női Munkahely- a Váci Család- és Gyermekjóléti központ nyert...