



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY - FELMÉRÉS ÉS DÍJ 2025

Előzmény

Az ENSZ-ben 2009 óta tanácsadói státusszal („UN ECOSOC – Consultative NGO Status”) rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében aktív szerepet vállaló szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civil szervezetek, média) részvételével olyan szakmai fórumot hozott létre, amely elősegíti a női foglalkoztatás bővítését és az esélyegyenlőség érvényesülését.

Tevékenységünkkel hozzájárulunk a munkaerőpiac bővüléséhez, a társadalmi kohézió erősítéséhez és a gazdasági versenyképesség növeléséhez.

A díjazott szervezeteknél alkalmazott jó gyakorlatok modellként szolgálhatnak a szélesebb munkaerőpiac számára, és amelyeket hazai, valamint EU-s és ENSZ szinten is bemutatunk.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség nemzetközi tudományos együttműködésekben való aktív részvételének köszönhetően a projekt keretében végzett elemzéseink eredményeit hazai és nemzetközi tudományos fórumokon is közzétesszük.

A Legjobb Női Munkahely pályázat célja

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség minden évben március 8-án, Nőnapon hirdeti meg a „Legjobb Női Munkahely” felmérésben való részvételre szóló felhívását, folytatva a 2007-ben, az „Esélyegyenlőség Mindenkinél – Európai Év” tiszteletére elindított sikeres kezdeményezést.

A 2025-ös évre tizenkilencedik alkalommal kiírásra kerülő Legjobb Női Munkahely pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontjain túl annak gazdasági és szervezeti jelentőségére, valamint bemutassa azokat a jó példákat, amelyek más munkáltatók számára is adaptálhatóak.

A példaként szolgáló munkahelyeken a munkavállalók érdekeit figyelembe véve támogatják a munka és a magánélet összeegyeztetését, a rugalmas és inkluzív szervezeti megoldásokat, valamint a hosszú távon fenntartható foglalkoztatást.

Az elmúlt évek gyors technológiai és társadalmi változásai egyértelművé tették, hogy a munkavégzéssel kapcsolatos szokások, elvárások és szervezeti kultúrák újragondolása elengedhetetlen. A hibrid munkavégzés, a digitalizáció és a munkavállalói jóllét felértékelődése olyan tartós trendek, amelyekhez a gazdálkodó szervezetek tudatosan alkalmazkodnak.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093
Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



Női munkavállalói adatbázis

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében a MNKSZ 2007 óta végez rendszeres felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Az elmúlt közel két évtized során kialakított és folyamatosan fejlesztett adatbázisunk a női munkavállalással, ezen belül a nők munkahelyi közérzetével, fejlődési lehetőségeivel és megtartásával kapcsolatos tapasztalatokra épül, mintaként több mint 25 ezer munkavállaló és több száz vezető véleményét tükrözi.

Kiemelt fókuszterületek

A Legjobb Női Munkahely Felmérés és Díj keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbi női munkavállalói csoportokra és kihívásokra:

- pályakezdő nők munkaerőpiaci integrációja;
- gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása;
- 55 év feletti nők életútprogramjainak támogatása;
- fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása;
- vidéki nők helyi munkalehetőségeinek bővítése;
- nők foglalkoztatása a STEM, ICT és az AI szektorban;
- hibrid munkavégzés és a digitális munkakörnyezet hosszú távú hatásainak kezelése.

A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek két kategóriában jelentkezhetnek:

- 20–250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek
- 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek

Értékelési szempontok

A Legjobb Női Munkahely Díj odaítélése átfogó, egymással összefüggő keretszempontok mentén történik, amelyek a szervezeti működés komplexitását és a női munkavállalók minden korosztályának élethelyzeteire adott válaszokat vizsgálják:

- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége;
- a generációk közötti együttműködés ösztönzése;
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása;
- az egészség, jóllét és mentális egészség támogatása;
- a nők különböző élethelyzeteinek figyelembevétele
- a készségek – ezen belül a digitális készségek – fejlesztésének lehetősége;
- fenntarthatóság és társadalmi szerepvállalás;
- a hibrid munkavégzés lehetőségei;
- munkavállalói élmény és szervezeti kultúra;
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk. (Opció)

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com

**A Bíráló bizottság elnöke:**

Modláné Görgényi Ildikó felnőtt tanulási szakértő, kutató

Tagok:

Farkasné Dr. Molnár Valéria munkajogi szakértő

Hajós Katalin, női vállalat vezetési (women in leadership) szakértő

Fazekas Gyöngyi HR szakértő

Dr. Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Dr. Sléder Melinda munkajogász

Ütemterv

2026. március 8. A pályázat meghirdetése

2026. szeptember 30-ig folyamatosan: A pályázatok benyújtása

2026. november 20-ig:

A beérkezett pályázatok statisztikai és tartalmi kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

Díjátadó

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a „Legjobb Női Munkahely 2025” Díjátadót a hagyományos évvégi szakmai záró konferenciája keretében rendezi meg 2026. november 27-én a Rubin Wellness & Conference Hotelben.

További információ:
Ferenczi Andrea elnök
ferenczi@noikarrier.hu
<https://legjobbnoimunkahely.hu/>

Melléklet: Korábbi pályázatok eredménye

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093
Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



KORÁBBI PÁLYÁZATOK EREDMÉNYE

A „Legjobb Női Munkahely – 2024” Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. Díj: Evosoft Magyarország Kft.

A díjat átvette:

György Ágnes, a People & Organization terület vezetője és Timár-Sneider Zita marketing koordinátor

II. Díj: Euroleasing Pénzügyi Szolgáltató Zrt.

A díjat átvette: Vályi Judit vezérigazgató

III. Díj: Budapesti Metropolitan Egyetem

A díjat átvette: Dr. Czene Gréta elnök-vezérigazgató

Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában

I. Díj: Fóti Közös Önkormányzati Hivatal

A díjat átvette: Zámodics Péter jegyző és Forray Roxána Flóra Polgármesteri kabinetvezető.

II. Díj: NEOCONS Zrt.

A díjat átvette: Buri Evelin cégvezető

III. Díj: Morpho Csoport

A díjat átvette: Bedő Eszter, HR-vezető és Kiss Zsuzsanna, Vállalati- és médiakapcsolatok vezető

Különdíjak:

Foundever Magyarország Kft

A különdíjat átvette: Gaál Viktória Diána HR Manager

GTC Magyarország Zrt.

A különdíjat átvette: Rencz Botond CEO és Jávorszky Lilla HR generalista

A „Legjobb Női Munkahely – 2023” Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. Cofidis Magyarországi Fióktelep

A díjat átvette:

Gácsi-Kissné Koponyás Szilvia, pénzügyi igazgató és dr. Szendrei Árpád Attila HR és jogi igazgató

II. SAP Hungary Kft.

A díjat átvette:

Amri Joko SAP Női dolgozók hálózatának vezetője és Faraga-Vaskó Helga SAP Projekt Manager

III. Mapei Kft.

A díjat átvette:

Mészáros Szilvia PR és kommunikációs vezető és Vidovenyecz-Hegedűs Cecília PR kommunikáció és sajtókapcsolat felelős.

Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. Jobsgarden Kft.

A díjat átvette: Gárdus Zsuzsa ügyvezető és Paulovics Éva ügyvezető

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



II. Amplifon Kft.

A díjat átvette: Mohai Ádám HR igazgató és Sipos Orsolya HR specialista

III. HUN-REN Balatoni Limnológiai Kutatóintézet

A díjat átvette: Dr. Perkins Anita tudományos munkatárs és Dr. Balogh Csilla tudományos főmunkatárs

Különdíjak:

AGORA Savaria Kulturális és Médiaközpont Nonprofit Kft.

A díjat átvette:

Makkay Katalin PR és kommunikációs szakmai munkatárs és Geosits Judit kulturális szervező

Rubin Informatikai Zrt.

A díjat átvette: Parádi Csaba igazgató nevében Oggolder Emőke marketing vezető

A „Legjobb Női Munkahely – 2022” Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. MBH Bank

A díjat átvette:

Bakos Dóra – Employer Branding Szakértő

Suhajda Zsófia – Toborzási szakértő

II. Semmelweis Egyetem

A díjat átvette: Adonicsné Püski Kata kabinetvezető-helyettes, Igazgató

III. Harman Gépkocsirendszer Gyártó Kft (HARMAN Kft) Székesfehérvár

A díjat átvette: Presizlerné Schweighardt Erzsébet Cégvezető, Pénzügyi Igazgató

Különdíj: Kőbányai Egyesített Bölcsődék

A díjat átvette: Göncziné Sárvári Gabriella – intézményvezető

Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. Capgemini Magyarország Kft.

A díjat átvette: Jerome Cadiou Ügyvezető Igazgató

II. Fóti Közös Önkormányzati Hivatal

A díjat átvette: Dr. Mihályi Zsolt Apor, Jegyző

III. iData Kft. Budapest

A díjat átvette: Siposné Tóth Eszter HR vezető

Különdíj: Sz+C Stúdió Kft. Szekszár

A díjat átvette: Vecsei Kriszta Marketing és hr vezető

A „Legjobb Női Munkahely – 2021” Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I. Díj: MKB Bank Nyrt.

A díjat átvette: Dobi Kitti HR vezérigazgató-helyettes

II. Díj: IBM Data Storage Systems Kft.

A díjat átvette: Kovács Helga, operációs menedzser.

III. Díj: Budapesti Metropolitan Egyetem

A díjat átvette: Dávid Ágnes, humánerőforrás menedzser

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I.Díj: Randstad Hungary Kft.

A díjat átvette: Sinka Edina, COO, Vörös Tímea, HR vezető

II.Díj: Zala Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet

A díjat átvette: Soós Zoltán százados

III.Díj Tutti Biscotti Kft.

A díjat átvette: Kelényi-Kovács Zsuzsanna ügyvezető / tulajdonos, Kelényi Kolos tulajdonos

Különdíj:

Budapest Főváros XV. Kerületi Egyesített Bölcsődék Intézménye

A díjat átvette: Naszecné Ladola Erika igazgató és Bódis Tíborné igazgatóhelyettes

Hatvani Polgármesteri Hivatal

A díjat átvette: dr. Kovács Éva jegyzőasszony

Mécses Szolgálo Közösség Egyesülete

A díjat átvette: Nelhübel-Oláh Henriette ügyvezető

A „Legjobb Női Munkahely – 2020” Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I.Díj: Semmelweis Egyetem Budapest

II.Díj: Tesco-Global Áruházak Zrt. Budaörs

III.Díj megosztva: Budapesti Módszertani Szociális Központ és Intézményei

III.Díj megosztva: Karsai Holding Zrt. Székesfehérvár

Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I.Díj: Váci Család- és Gyermekjóléti központ

II.Díj: Atlas Copco Magyarország Kft. Szigetszentmiklós

A Díjat átvette: Szántó Réka HR manager

III.Díj megosztva: Faberland Kft. Pécel

III.Díj megosztva: MAPEI Kft. Budaörs

Különdíjban részesült: Fóti Boglárka Óvoda

A „Legjobb Női Munkahely – 2019” Pályázat eredménye

A 2020-as év a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázatok értékelése és a díjak kiosztása szempontjából is rendhagyó év volt a pandémia miatt. A Bíráló bizottság döntése alapján az eredményhirdetés megtörtént, de az a döntés született, hogy személyes Díjátadásra 2021-ben kerüljön sor.

A díjak átadására 2021. december 2-án a „Legjobb Női Munkahely – 2020” Pályázat Díjátadóival egybekötve került sor a Wellness & Conference Hotel Jade teremben.

Különdíjban részesültek a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:

Különdíj I. COSMO CONSULT Kft.

Különdíj II. BÖRFESTŐ ÓVODA

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093
Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A „Legjobb Női Munkahely – 2018” Pályázat eredménye

Különdíjban részesült a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:

ZALASZÁM INFORMATIKA KFT. ZALAEGERSZEG

Különdíjban részesült a 250 főnél több dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:

TRANSFERWISE LTD. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE BUDAPEST

Korábbi „Legjobb Női Munkahely” pályázatok eredményei **2007-2017**

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középvállalati kategóriában.

A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

II. ELMÜ NyRt.

III. GE Hungary Zrt. Energy Divízió

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek

I. Evopro Kft

II. ZALAVÍZ ZRt.

III. THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza

Különdíjak:

IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

ALCOA-Köfém Kft. (Figyelő)

Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. Microsoft Magyarország Kft.

II. Fővárosi Gázművek Zrt.

III. MAVIR Zrt.

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. S Modell Kereskedelmi Zrt. a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere

II. Quintiles Magyarország Kft.

III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.

Különdíjak:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vital Kft.

Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.

Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)
- II. Cisco Systems Magyarország Kft.
- III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.

Különdíjak:

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

A Legjobb Női Munkahely 2011 pályázat díjazottjai:

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)
- II. Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)
- III. BI-KA Logisztika Kft.

Az MNKSZ különdíjakat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj: Szépkorúak Idősek Otthona

A Világgazdaság különdíjat adott át:

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

A Legjobb Női Munkahely 2012 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. NI Hungary Kft.
- II. MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.
- III. Coloplast Hungary Kft.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2013 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. Legrand Zrt.
- II. Budapest Bank Zrt.
- III. TIGÁZ Zrt.

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. Tutti Élelmiszeripari Kft.
- II. MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.
- III. Európa Terv Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2014 pályázat díjazottjai

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- II. XAPT Hungary Kft.
- III. Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány

Az MNKSZ különdíja: Végyvári Cukrász Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2015 pályázat díjazottjai

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

- I. Commerzbank Zrt.
- II. SZ+C STÚDIÓ KFT.
- III. BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.

Az MNKSZ különdíja: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093
Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.

II. Ericsson Magyarország Kft.

III. Hewlett Packard Enterprise Hungary

Az MNKSZ különdíja: HEINEKEN Hungária Zrt.

A Legjobb Női Munkahely 2016 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. Cognizant Technology Solutions Hungary Kft.

II. MVM Magyar Villamos Művek Zrt.

III. MIVÍZ Kft.

Az MNKSZ különdíja: Ed. HAAS Hungária Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2017 Pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:

I. Díj: GE MAGYARORSZÁG

II. Díj: SZÉCHENYI ISTVÁN EGYETEM.

III. Díj: AGCO HUNGARY KFT

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com