LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2021 PÁLYÁZAT

2022. március 8.

Előzmény

Az ENSZ-ben 2009 óta tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc - Consultative NGO Status") rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan **eszmecsere-fórumot hozott létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését és az esélyegyenlőség érvényesülését.** Ezzel járulunk hozzá a munkaerő-piac bővüléséhez és a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. **Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutatjuk, mint magyar „jó példákat".**
A 2020-as évben az egész világot sújtó koronavírus-járvány a foglalkoztatást és a munkamódszereket is érintő pozitív hatása érdeklődésre tart számot.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

A 2021-es évre tizenötödik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat 2021" célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet /családi élet összeegyeztetését. Ugyanakkor a világjárvány sok munkaadót kényszerített arra, hogy alapjaiban gondolja át a munkavégzéshez kapcsolódó szokásokat, szemléletrendszert.

Női munkavállalói adatbázis
A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként több mint 20 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbiakra:
• A díjazott vállalatok bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon.
• Kiemelt női munkavállalói csoportok:
Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja
Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása
50 év feletti nők életút programjának támogatása
Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása
Vidéki nők számára helyi munkalehetőségek
Nők foglalkoztatása az ICT szektorban.
A világ járvány hatása a foglalkoztatásra és a munkamódszerekre

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093 • E-mail: info@noikarrier.hu
www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com

A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:
- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

Értékelési szempontok:
A „Legjobb Női Munkahely 2021" Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:
- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a világjárvány hatása a munkavégzésre;
- a világjárvány alatt alkalmazott hatékony jó gyakorlatok
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk. (Opció)

A Bíráló bizottság elnöke:
Modláné Görgényi Ildikó felnőttképzési szakértő, kutató
Tagok:
Farkasné Dr. Molnár Valéria munkajogi szakértő
Hajós Katalin, női vállalat vezetési (women in leadership) szakértő
Dr. Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Ütemterv

2022. március 8. A pályázat meghirdetése
2022. november 15-ig folyamatosan: A pályázatok benyújtása
2022. negyedig negyedben
A beérkezett pályázatok statisztikai és tartalmi kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.
2022. december 2.
A "Legjobb Női Munkahely – 2021" Díjak ünnepélyes átadója Budapesten a Rubin Wellness & Conference Hotelben.

Díjak

3 fődíjat ad át: a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról, valamint különdíjak átadásáról döntsön.

A „Legjobb Női Munkahely – 2020" Pályázat eredménye

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2021. december 2-án 18:00-19:00 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2020" Pályázat Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotel Jade teremben (1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)

Az eseményt *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke nyitotta meg, a „Legjobb Női Munkahely 2020” Pályázat eredményeit és az értékelés indoklását *Hajós Katalin* ismertette a Legjobb Női Munkahely Pályázat Bíráló Bizottsága nevében. A díjakat *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke, valamint az MNKSZ HR szakértője, *Fazekas Gyöngyi* együtt adták át.
A „Legjobb Női Munkahely 2020” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság 2021. november 22-én végezte el.
Az MNKSZ a Díjjal kapcsolatos valamennyi információt a következő honlapjain teszi közzé: www.legjobbnoimunkahely.hu, www.bestworkplaceforwomen.com.

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I.Díj: Semmelweis Egyetem Budapest
A Díjat átvette: Adonicsné Püski Kata rektori kabinetvezető-helyettes

II.Díj: Tesco-Global Áruházak Zrt. Budaörs
A Díjat átvette: Szigeti Barbara működési HR vezető

III.Díj megosztva: Budapesti Módszertani Szociális Központ és Intézményei
A Díjat átvette: Zakar Gergely igazgató

III.Díj megosztva: Karsai Holding Zrt. Székesfehérvár
A Díjat átvette: Karsai Béla elnök

Díjazottak a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:

I.Díj: Váci Család- és Gyermekjóléti központ
A Díjat átvette: Járja Andrea igazgató

II.Díj: Atlas Copco Magyarország Kft. Szigetszentmiklós
A Díjat átvette: Szántó Réka HR manager

III.Díj megosztva: Faberland Kft. Pécel
A Díjat átvette: Mundrucz Anett export-import manager

III.Díj megosztva: MAPEI Kft. Budaörs
A Díjat átvette: Hula-Déri Kitti szervezeti osztályvezető

Különdíjban részesült: Fóti Boglárka Óvoda
A Díjat átvette: Jusztinné Rick Éva intézményvezető és Knul-Kerezsi Andrea óvodapedagógus

A „Legjobb Női Munkahely – 2019” Pályázat eredménye

A 2020-as év a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázatok értékelése és a díjak kiosztása szempontjából is rendhagyó év volt a pandémia miatt. A Bíráló bizottság döntése alapján az eredményhirdetés megtörtént, de az a döntés született, hogy személyes Díjátadásra 2021-ben kerüljön sor.
A díjak átadására 2021. december 2-án a „Legjobb Női Munkahely – 2020" Pályázat Díjátadójával egybekötve került sor a Wellness & Conference Hotel Jade teremben.

Különdíjban részesültek a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:

Különdíj I.
COSMO CONSULT Kft.
A Díjat átvette: Szatmári Lilla HR Manager

Különdíj II.
BŐRFESTŐ ÓVODA
A Díjat átvette: Enyedy Ágota óvodavezető

A „Legjobb Női Munkahely – 2018" Pályázat eredménye

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2019. december 2-án 17:00-17:30 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2018" Pályázat Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotelben (1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)
A díjakat *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke, a Pályázati Bíráló Bizottság részéről *Hajós Katalin,* valamint az MNKSZ HR szakértője, *Fazekas Gyöngyi* együtt adták át.

Különdíjban részesült a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:
ZALASZÁM INFORMATIKA KFT. ZALAEGERSZEG
A Díjat átvette: Szász András ügyvezető igazgató
Különdíjban részesült a 250 főnél több dolgozót foglalkoztató szervezetek kategóriájában:
TRANSFERWISE LTD. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE BUDAPEST
A Díjat átvette: Kozak Vera es Nagy Mirtill

A „Legjobb Női Munkahely – 2017" Pályázat eredménye

Díjazottak a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek kategóriában:
I.Díj: GE MAGYARORSZÁG
A díjat Szabó Leticia, HR vezető (GE Power), Cser Adrienn (GE Power, GE Women's Network), valamint Ferik Attila (GE Healthcare, Sr Director - Software Engineering) vették át.
II. Díj: SZÉCHENYI ISTVÁN EGYETEM
A díjat Dr. Konczosné Dr. Szombathelyi Márta professzor asszony, a Tehetségtanács Elnöke vette át.
III. Díj: AGCO HUNGARY KFT
A díjat Hegedűs Dorina regionális beszerzési vezető (Európa, Közel-Kelet) és Lőrincz Orsolya pénzügyi menedzser vették át.

Korábbi „Legjobb Női Munkahely" pályázatok eredményei 2007-2016

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:
Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középvállalati kategóriában.
A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:
250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

II. ELMÜ NyRt.
III. GE Hungary Zrt. Energy Divízió
30-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek
I. Evopro Kft
II. ZALAVÍZ ZRt.
III.THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza
Különdíjak:
IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)
ALCOA-Köfém Kft. (Figyelő)
Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Microsoft Magyarország Kft.
II. Fővárosi Gázművek Zrt.
III. MAVIR Zrt.
30-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. S Modell Kereskedelmi Zrt. a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere
II. Quintiles Magyarország Kft.
III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.
Különdíjak:
Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vitál Kft.
Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.
Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.
II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)
III. Unilever Magyarország Kft.
A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)
II. Cisco Systems Magyarország Kft.
III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.
Különdíjak:
Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

A Legjobb Női Munkahely 2011 pályázat díjazottjai:

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)
II.Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)
III.BI-KA Logisztika Kft.
Az MNKSZ különdíjakat adott át:
Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj
Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.
Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj: Szépkorúak Idősek Otthona
A Világgazdaság különdíjat adott át:
Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

A Legjobb Női Munkahely 2012 pályázat díjazottjai:
A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. NI Hungary Kft.
II. MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.
III.Coloplast Hungary Kft.
Az MNKSZ különdíjat adott át:
Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.
A Legjobb Női Munkahely 2013 pályázat díjazottjai:
A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Legrand Zrt.
II. Budapest Bank Zrt.
III.Tigáz Zrt.
A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I.Tutti Élelmiszeripari Kft.
II. MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.
III.Európa Terv Kft.
A Legjobb Női Munkahely 2014 pályázat díjazottjai
A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
II. XAPT Hungary Kft.
III.Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány
Az MNKSZ különdíja: Végvári Cukrász Kft.
A Legjobb Női Munkahely 2015 pályázat díjazottjai
A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Commerzbank Zrt.
II. SZ+C STÚDIÓ KFT.
III.BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.
Az MNKSZ különdíja: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet
250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I.MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.
II.Ericsson Magyarország Kft.
III. Hewlett Packard Enterprise Hungary
Az MNKSZ különdíja: HEINEKEN Hungária Zrt.
A Legjobb Női Munkahely 2016 pályázat díjazottjai:
250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek:
I. Cognizant Technology Solutions Hungary Kft.
II. MVM Magyar Villamos Művek Zrt.
III. MIVÍZ Kft.
Az MNKSZ különdíja: Ed. HAAS Hungária Kft.

További információ:
Ferenczi Andrea, elnök
Email: info@noikarrier.hu
Mobil: +36 30 9827093