



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2019 PÁLYÁZAT

Előzmény

Az ENSZ-ben 2009 óta tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc -Consultative NGO Status”) rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan **eszmecsere-fórumot hozott létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését és az esélyegyenlőség érvényesülését.** Ezzel járulunk hozzá a munkaerő-piac bővüléséhez és a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutatjuk mint magyar „jó példákat”.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

A 2019-es évre tizenharmadik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat” célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségességére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet /családi élet összeegyeztetését.

Női munkavállalói adatbázis

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként több mint 17 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbiakra:

- A díjazott vállalatok bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon.
- Kiemelt női munkavállalói csoportok:

Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja

Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása

50 év feletti nők életút programjának támogatása

Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása

Vidéki nők számára helyi munkalehetőségek

Nők foglalkoztatása az ICT szektorban.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

Értékelési szempontok:

A „Legjobb Női Munkahely” Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:

- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk. (Opció)

A Bíráló bizottság elnöke:

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő

Tagok:

Farkasné Dr. Molnár Valéria munkajogi szakértő

Hajós Katalin, női vállalat vezetési (women in leadership) szakértő

Dr. Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Díjak

3 fődíjat ad át: a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról, valamint különdíjak átadásáról döntsön.

A „Legjobb Női Munkahely – 2019” Pályázat eredménye

Az MNKSZ által idén tizenharmadik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2019” Pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet / családi élet összeegyeztetését. A „Legjobb Női Munkahely 2019” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság 2020. november 28-án végezte el.

A 2020-as év a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázatok értékelése és a díjak kiosztása szempontjából is rendhagyó év. Mivel a 2019-es évre vonatkozó pályázatok beadási határideje 2020 októbere volt, a pályázati anyagokban nagy súlyt kaptak a már idei, a különleges helyzetre vonatkozó intézkedések. Ennek figyelembevételével az értékelő bizottság úgy döntött, hogy az 2019-es év értékelését az eredeti kiírásnak megfelelően végzi el és csak Különdíjakat ad.

Különdíjban részesültek a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató cégek kategóriájában:

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



Különdíj I.

COSMO CONSULT Kft.

Az IT szektorban működő cég 89 munkavállalót foglalkoztat, közülük 37 fő nő.

A Cosmo Consult Kft. mind nemzetközi, mind országos szinten kiemelt figyelmet tulajdonít az esélyegyenlőségnek, a cégcsoporton belül a managementben nemzetközi és hazai szinten is magas, közel 50 % a nők nagy aránya. A cég belső szabályozást dolgozott ki a nők esélyegyenlőségének biztosítására, amely kiter többek között a távmunka szabályozására, a béren kívüli és bölcsődei támogatásokra, illetve a cég rendelkezik reintegrációs programmal.

2020 októberétől a rugalmas munkaidő keretében bevezetik a törzsidő rendszert, hogy ezzel s segítsék a családok munkahelyi és magánéleti feladatainak összehangolását. 2021-től tervezik a cég részvételét a „Nők az Informatikában” programban és együttműködnek a Soproni Egyetemmel az informatikai képzés területén. Több munkatársuk részt vett a 10. Esélyegyenlőségi Konferencián és belső képzést indítottak a „Nők Esélyegyenlősége az Informatikai Piacon” témakörében.

A Cosmo Consult Kft. számára a családok is kiemelt fontossággal bírnak. Az év során több családtámogató programot is szerveznek munkatársainknak, például hétfégi kirándulásokat, halloweeni tökfaragást, Mikulás ünnepséget, karácsonyi koszorú készítést.

A cég a kismamák helyzetét is kiemelt figyelemmel kíséri, biztosítja számukra a rugalmas munkavégzés lehetőségét illetve a későbbiekben a részmunkaidős foglalkoztatást - még akár vezetői munkakörben is.

Kapcsolattartó:

Szabó Dóra, HR Generalista

Email: dora.szabo@cosmoconsult.com, Mobil: +36 20 3600438)

Különdíj II.

BÖRFESTŐ ÓVODA

A Börfestő Óvoda Budapesten, a IV. kerületben működik, 17 óvodai csoportjával az egyik legnagyobb ilyen intézmény az országban. Integrált nevelést folytat, az óvodába járó gyerekek között van hallássérült, érzékszervi fogyatékos, beszéd fogyatékos, enyhe értelmi fogyatékos, autista.

Foglalkoztatottak száma 66 fő, ebből a női munkavállalóinak száma 64.

Az intézményben nagy hangsúlyt fordítanak a munkatársak folyamatos képzésére, ehhez anyagi segítséget is biztosítanak, illetve gondoskodnak a rugalmas munkaidő beosztásáról.

A pandémia alatt a veszélyeztetett korú, kisgyermekes, krónikus beteg, illetve egészségüket, idős családtagjaik egészségét féltő kolléganőknek biztosították az online munkavégzés lehetőségét, a munkahelyi munkavégzést a járvány ideje alatt önkéntességi alapra helyezték. A jövőben esetlegesen előforduló hasonló helyzetekre védelmükben külön eljárásrendet dolgoztak ki.

A „Munkaidő-bankszámla” létrehozásával lehetőséget adnak a munkaidő rugalmas elosztására, az időszakos többletmunkára, ezen vezetik a kiemelkedő munkavégzésért a jutalomnapokat is.

A munkavállalók egészségének megőrzése érdekében külön fitness és pihenő helyiséget alakítottak ki, rendszeres ingyenes masszázst szolgáltatást biztosítanak.

Közösségi rendezvényeikbe a gyerekek szüleit is bevonják, rendszeresen tartanak a környezetet szépítő és jótékonyági eseményeket, melyek időpontjának kiválasztásánál figyelembe veszik a kisgyermekes munkavállalók szempontjait és lehetőségeit.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



Kapcsolattartó:

Enyed Ágota intézményvezető

Email: borfestoovi@borfestoovi.hu, Telefon +36 -1-380-71-99

Ünnepélyes Díjátadó – 2020-ban sajnos elmarad

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) az előző évekhez hasonlóan előkészítette a „Legjobb Női Munkahely – 2019” Pályázat ünnepélyes Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotel Jade teremben, amit a pandémia miatt le kellett mondanunk.

A személyes Díjátadás élményéről nem szeretnénk lemondani, ezért azt a döntést hoztuk, hogy 2021-ben fogjuk méltó keretek között bemutatni a Legjobb Női Munkahely 2019 Pályázat nyerteseit és a méltatást is akkor szeretnénk megtartani személyesen.

A „Legjobb Női Munkahely 2019” Különdíj használatára, amelynek arculati elemei elektronikusan kerülnek átadásra, a Pályázat nyertesei 2023. december 31-ig jogosultak.

Az MNKSZ minden a Különdíjjal kapcsolatos valamennyi információt a következő Internet oldalakon tesz közzé: www.legjobbnoimunkahely.hu, www.bestworkplaceforwomen.com.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (Email: ferenczi@t-online.hu, Mobil: +36 30 9827093)

www.legjobbnoimunkahely.hu

Melléklet: Korábbi Legjobb Női Munkahely pályázatok eredményei

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A „Legjobb Női Munkahely – 2018” Pályázat eredménye

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2019. december 2-án 17:00-17:30 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2018” Pályázat Díjátadóját a Rubin Wellness & Conference Hotelben (1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)

A díjakat *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke, a Pályázati Bíráló Bizottság részéről *Hajós Katalin*, valamint az MNKSZ HR szakértője, *Fazekas Gyöngyi* együtt adták át.

Különdíjban részesült a 250 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztató cégek kategóriájában:

ZALASZÁM INFORMATIKA KFT. ZALAEGERSZEG

A Díjat átvette: Szász András ügyvezető igazgató

Különdíjban részesült a 250 főnél több dolgozót foglalkoztató cégek kategóriájában:

TRANSFERWISE LTD. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE BUDAPEST

A Díjat átvette: Kozak Vera és Nagy Mirtill

A „Legjobb Női Munkahely – 2017” Pályázat eredménye

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában az alábbi cégeket díjaztuk:

I. Díj

GE MAGYARORSZÁG

A díjat Szabó Leticia, HR vezető (GE Power), Cser Adrienn (GE Power, GE Women's Network), valamint Ferik Attila (GE Healthcare, Sr Director - Software Engineering) vették át.

II. Díj

SZÉCHENYI ISTVÁN EGYETEM

A díjat Dr. Konczosné Dr. Szombathelyi Márta professzor asszony, a Tehetségtanács Elnöke vette át.

III. Díj

AGCO HUNGARY KFT

A díjat Hegedűs Dorina regionális beszerzési vezető (Európa, Közel-Kelet) és Lőrincz Orsolya pénzügyi menedzser vették át.

A „Legjobb Női Munkahely – 2016” Pályázat eredménye

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj

Cognizant Technology Solutions Hungary Kft.

A díjat Urbán Judit HR igazgató vette át.

II. Díj

MVM Magyar Villamos Művek Zrt.

A díjat Dr. Bentzik Réka kommunikációs és külügyi kapcsolatok igazgató vette át.

III. Díj

MIVÍZ Kft.

A díjat Bíró Vencel ügyvezető vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2016 Különdíj: Ed. HAAS Hungária Kft.

A díjat Renkó Edina, HR ügyvezető igazgató asszisztens vette át.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A „Legjobb Női Munkahely – 2015” Pályázat eredménye:

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj

Commerzbank Zrt.

A díjat Klaus Windheuser vezérigazgató vette át.

II. Díj

SZ+C STÚDIÓ KFT.

A díjat Szablár Klára tulajdonos, HR-vezető és Czank Géza tulajdonos, ügyvezető vették át.

III.

BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.

A díjat Nagy Zsolt HR vezető vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet

A különdíjat Tóth Gábor bv. ezredes, bv. tanácsos intézetparancsnok vette át.

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj

MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.

A díjat Bobák Andrea a MAVIR Zrt. Kommunikációs osztályának vezetője vette át.

II. Díj

Ericsson Magyarország Kft.

A díjat Nagy Nikolett HR generalista vette át.

III. Díj

Hewlett Packard Enterprise Hungary

A díjat Kovács Krisztina HR Igazgató vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2015 Különdíj: HEINEKEN Hungária Zrt.

A különdíjat Pálfalvi Márta, Vállalati kapcsolatok és kommunikációs igazgató vette át.

Korábbi „Legjobb Női Munkahely” pályázatok eredményei **2007-2014**

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középállományi kategóriában.

A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

Második helyezés: ELMŰ NyRt.

Harmadik helyezés: GE Hungary Zrt. Energy Divízió

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Első helyezés: evopro Kft

Második helyezés: ZALAVÍZ ZRt.

Harmadik helyezés: THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza

Különdíjak:

IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

ALCOA-Kőfém Kft. (Figyelő)

Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Microsoft Magyarország Kft.

II. Fővárosi Gázművek Zrt.

III. MAVIR Zrt.

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. S Modell Kereskedelmi Zrt. a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere

II. Quintiles Magyarország Kft.

III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.

Különdíjak:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vital Kft.

Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.

Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)

II. Cisco Systems Magyarország Kft.

III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.

Különdíjak:

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

A Legjobb Női Munkahely 2011 pályázat díjazottjai:

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

II. Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)

III. BI-KA Logisztika Kft.

Az MNKSZ különdíjakat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Szépkorúak Idősek Otthona

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



A Világgazdaság különdíjat adott át:

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

A Legjobb Női Munkahely 2012 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj NI Hungary Kft.

II.Díj MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.

III.Díj Coloplast Hungary Kft.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2013 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj Legrand Zrt.

II.Díj Budapest Bank Zrt.

III.Díj Tigáz Zrt.

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj Tutti Élelmiszeripari Kft.

II.Díj MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.

III.Díj Európa Terv Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2014 pályázat díjazottjai

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj: GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

II.Díj: XAPT Hungary Kft.

III.Díj: Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány

Az MNKSZ különdíja: Végvári Cukrász Kft.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (Email: ferenczi@t-online.hu, Mobil: +36 30 9827093)

www.legjobbnoimunkahely.hu

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com