

Work-Life Balance: európai trendek

„KARRIERTERVEZÉS ÉS CSALÁDI HÁTTÉR” NYÍREGYHÁZI GERONTOLÓGIAI NAPOK

MNKSZ

EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG

JOÓ KINGA

“

Dolgozó szülők és gondozók munkája és magánélete közötti egyensúly támogatásáról szóló rendelet tervezet

”

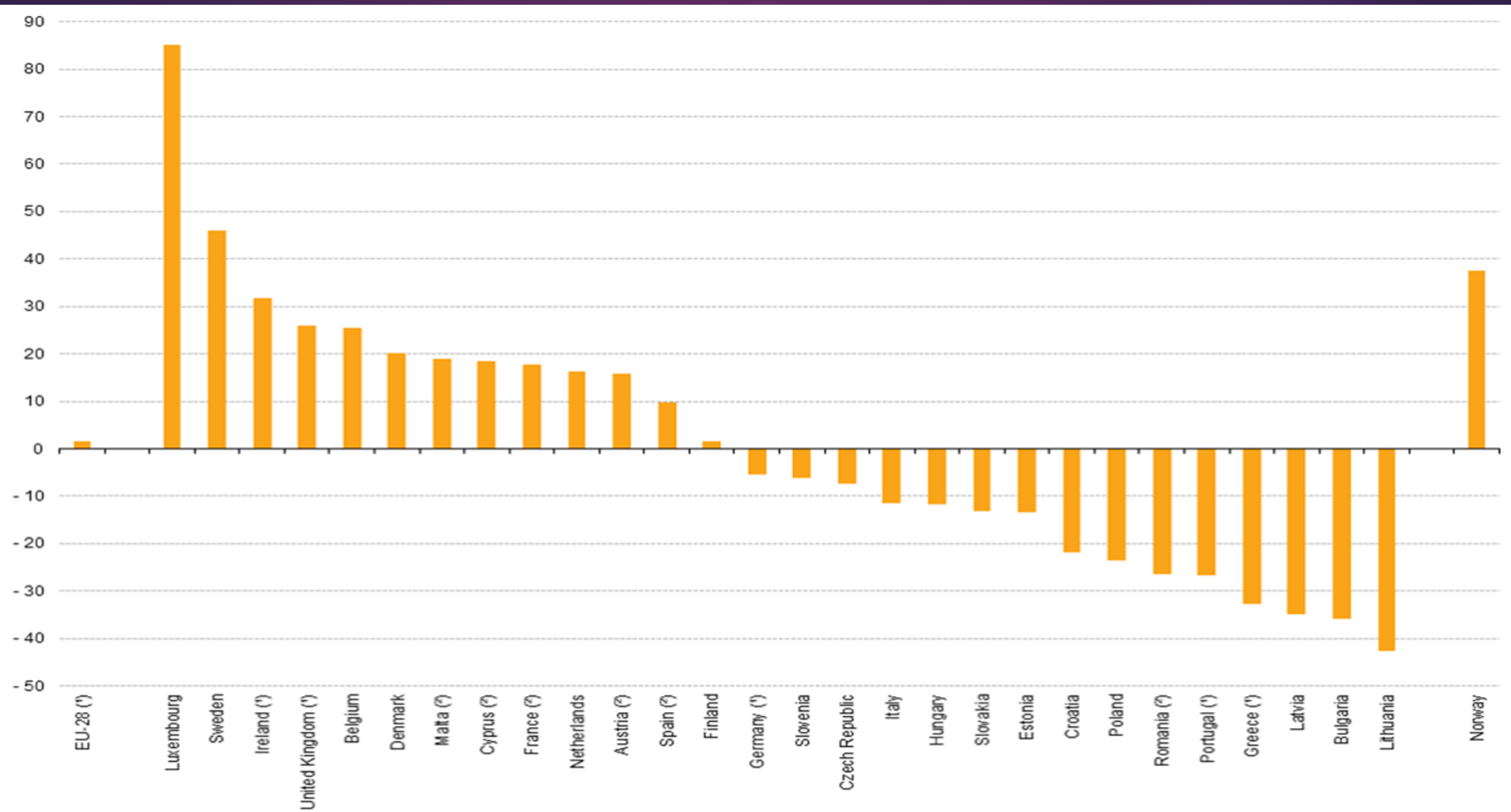
EURÓPAI BIZOTTSÁG: 2017. ÁPRILIS 26.

„A szülőknek és a gondozási feladatokat ellátó személyeknek joguk van a megfelelő szabadságotól, a rugalmas munkavégzéshez és a gondozási szolgáltatások igénybevételéhez. A nőknek és a férfiaknak azonos feltételekkel ki kell tudniuk venni külön szabadságot abból a célból, hogy el tudják látni gondozási feladataikat, és ösztönözni kell őket arra, hogy ezzel a lehetőséggel kiegyensúlyozott módon éljenek.”

Háttér

- ▶ 28 tagállam 28 különböző eszközrendszer
- ▶ Szülési szabadság irányelv-tervezet bukása
- ▶ Népesedési trendek, demográfiai kihívások
- ▶ Intergenerációs szemlélet, „ezüst forradalom”
- ▶ Európai civil platformok közös és erős lobbitevékenysége
- ▶ Szemlélet formálás és váltás (társadalom, munkaadók és munkavállalók)
- ▶ Osztrák EU elnökség vezetésével trialógus lezárása?

Várható népesedési változások 2080



Note: 2080, projections.

(*) 2016: estimate.

(*) 2016: provisional.

Source: Eurostat (online data codes: demo_gind and proj_15npms)

Európai szemléletmód

- Egész életciklus alatt
 - Minőségi, elérhető, hozzáférhető gondozói szolgálatok
 - Nők ÉS férfiak szerepvállalása
- + Családok önrendelkezése



Irányelv tervezet

- ▶ Megadott célszámok minimum(!!!) standardok
- ▶ 10 napos apaszabadság (OK)
- ▶ 4-4 hónap át nem ruházható szülői szabadság (max. 1-másfél át nem ruházható szabadság)
- ▶ 5 nap fizetett ápolási szabadság (5 nap OK, kompenzáció mértéke kérdéses)
- ▶ Rugalmas foglalkoztatási feltételek (OK)

Jelenlegi EU-s helyzetkép ápolási kötelezettségek tekintetében

- GONDOZÁS ÉS ÁPOLÁS
**80%-T INFORMÁLIS
GONDOZÓK**, AZAZ
HOZZÁTARTOZÓK VÉGZIK
CSALÁDI KERETEK KÖZÖTT
- **A NŐK TESZIK KI A
GONDOZÓK TÖBBSÉGÉT**,
(ÉS EZ A FELADAT NAGY
HATÁSSAL VAN A FIZETETT
MUNKÁJUKRA)
- AZ EU28 KÖZÜL 22-BEN JÁR
MUNKAVÁLLALÓKNAK
TÖRVÉNYES **GONDOZÁSI
SZABADSÁG** ELTARTOTT
IDŐS VAGY BETEG
ROKONOK OKÁN
- A LEGTÖBB ILYEN
SZABADSÁG AZONBAN
KORLÁTOZOTT IDŐTARTAMÚ
ÉS GYAKRAN **NEM FIZETETT**



Köszönöm a figyelmet!

kinga.joo@eesc.europa.eu