

**KORRUPCIÓ- ÉS
VESZTEGETÉS-ELLENES
IRÁNYELV**

Irányelv

KORRUPCIÓ-ÉS VESZTEGETÉSELENES IRÁNYELV

Azonosító:

IR_15

Készítette:

Horváth Balázs QHSE szakértő
Major Balázs QHSE referens

Jóváhagyta:

Palkó György, elnök-vezérigazgató

Hatályba lépés dátuma:

2022. június 30.

Verziószám:

v2

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

1. AZ IRÁNYELV

- CÉLJA

Jelen irányelv célja minden, a jogszabályok, egyéb kötelező előírások és a Veolia Magyarországi Társaságcsoportjánál érvényes, hatályos korrupció- és vesztegetés-ellenes előírás betartásának biztosítása, a korrupció megtiltásának egyértelmű kinyilvánítása, és gondoskodás arról, hogy a Budapesti Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: BERT vagy Társaság) Munkavállalói és Üzleti Partnerei a Társaság üzleti tevékenysége során társadalmilag felelős módon járjanak el.

- HATÁLYA

Jelen Irányelv a BERT minden Munkavállalójára és azon országokra terjed ki, ahol a BERT tevékenységet végez. BERT Üzleti Partnereitől is megkívánja, hogy a BERT-tel folytatott üzleti tevékenységük során tartsák magukat a jelen Irányelv által meghatározott magas szintű sztenderdekhez.

- ALAPJA

Jelen irányelv az MSZ ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszerek szabvány, valamint a Veolia Magyarországi Társaságcsoport Etikai Kódexében, Korruptióellenes Magatartási Kódexében, a Veolia Energia Magyarország Zrt. (a továbbiakban: VEMO) Társaságra kiterjedő hatályú szabályzataiban foglaltak, továbbá a VEMO antikorrupciós irányítási rendszerének figyelembevételével készült.

Az irányelv kapcsolódik és integráltan beépül a BERT Minőségirányítási rendszerébe, amelynek alap dokumentumai az IR 13 EBKM Irányelv és az FSZ 24 Minőségirányítási Kézikönyv. Továbbá szorosan kapcsolódik a BERT egyéb vonatkozó szabályozásaihoz, mint például Számviteli politika (IR 07), Beszerzési irányelv (IR 08).

2. A BERT ELKÖTELEZETTSÉGE

A BERT menedzsmentje elkötelezett az iránt, hogy a Társaság üzleti tevékenységét tisztességesen és etikusan végezze, és ugyanezt várja el Munkavállalóitól és Üzleti Partnereitől is. BERT és a részvényesei nem engedik meg a korrupció, illetve a vesztegetés semmilyen formáját, sem az aktívat, sem a passzívat, sem a közvetlent, sem a közvetettet, ezért fellépnek a korrupció minden formája ellen.

BERT elkötelezett az antikorrupciós rendszer követelményeinek teljesítése, annak megfelelő kiépítése, működtetése és folyamatos fejlesztése valamint az iránt, hogy a vonatkozó előírásokat minden munkavállaló megismerje, ténylegesen megértse és az annak megfelelő magatartást a gyakorlatban is alkalmazza.

3. FELELŐSÉGI KÖRÖK

Irányító testületként a Veolia Magyarország Társaságcsoport Törvényességi és Belső Ellenőrzési Bizottsága jár el. A BERT elnök-vezérigazgatója kijelölte a BERT antikorrupciós irányítási rendszer felsővezetői képviselőjét. A BERT antikorrupciós irányítási rendszerének kiépítését és működtetését a Veolia Magyarország Társaságcsoport Törvényességi törvényességi vezetője felügyeli, mely folyamatot a BERT szervezetén belül kijelölt, az antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személyi állomány támogatja, továbbá végzi az operatív szintű működtetést. Felelőségük, hatáskörük szabályozott.

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

A Korrupció és Vesztegetés elkövetésének, valamint a jelen Irányelv bármely más megszegésének megelőzése, feltárása és jelentése minden érintett Munkavállaló felelőssége és feladata, azonban az etikus vállalati kultúra előmozdításáért, a példamutató vezetői magatartás tanúsításáért, az előírások kommunikálásáért, betartásáért és betartatásáért a Társaság felső vezetősége és irányító testülete kiemelt felelősséggel tartozik. Minden Munkavállalónak el kell olvasnia, meg kell értenie és be kell tartania a jelen Irányelvet, valamint részt kell vennie a BERT által kezdeményezett antikorrupciós képzéseken. A vezető állású munkavállalók feladata, hogy tevékenyen segítsék elő a jelen Irányelv végrehajtását.

4. ALAPELVEK

4.1. Korrupció tilalma

BERT szigorúan tiltja Munkavállalóinak, hogy a Vesztegetés és a Korrupció bármely formájába bocsátkozzanak, akár közvetlenül, akár harmadik félen (úgy mint ügynök vagy forgalmazó) keresztül. A BERT inkább elveszít egy adott üzleti lehetőséget, mintsem hogy törvénytelen vagy etikátlan magatartást tanúsítson.

4.2. Ügymenetösztönző Juttatások

BERT és Munkavállalói nem adnak, ajánlanak, kérnek, fogadnak el semmilyen Ügymenetösztönző Juttatást vagy ennek ígéretét és közvetve sem vesznek részt ilyen cselekményben, függetlenül az ilyen juttatások összegétől vagy gyakoriságától, és attól, hogy az ilyen juttatások Magyarországon, vagy a juttatás helye szerinti egyéb országban kulturálisan elfogadottak-e, szokásosak-e vagy általánosan elterjedtek-e.

4.3. Ajándékok és meghívások

Az elfogadható és adható ajándékok, meghívások feltételei egyértelműen meghatározottak. Az üzleti partnerek, hivatalos személyek részére a BERT Munkavállalóinak tilos felajánlaniuk ajándékot, vagy más előnyt, illetve a BERT Munkavállalóinak tilos elfogadniuk ajándékot, más előnyt, vagy meghívást, ha annak célja üzleti, vagy egyéb jogtalan előny megszerzése vagy megtartása érdekében történő befolyásolás, vagy üzleti, illetve egyéb jogtalan előny nyújtásának honorálása, illetve ha azt szívességért vagy előnyért cserébe kifejezetten vagy hallgatólagosan adják.

4.4. Politikai hozzájárulás

BERT sem pénzben, sem természetben nem nyújt adományt semmilyen politikai párt vagy jelölt támogatására, mivel az helytelen üzleti előny megszerzésére irányuló kísérletként fogható fel.

4.5. Jótékonyági hozzájárulás

A jótékonyági támogatások és adományok általánosságban nyújthatók, azonban a rendelkezésre bocsátásuk feltételei, mértékük és körük szigorúan szabályozott, legyen azok jellege természetbeni szolgáltatás, tudás, idő vagy közvetlen pénzügyi hozzájárulás BERT részéről.

5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

BERT a vesztegetés- és korrupcióellenes tevékenységét a vesztegetési és korrupciós kockázatok azonosítása, értékelése, rangsorolása alapján végzi, amely keretet ad a vesztegetés- és korrupcióellenes célok megfogalmazásához is.

**KORRUPCIÓ- ÉS
VESZTEGETÉS-ELLENES
IRÁNYELV**

6. ÜZLETI PARTNEREK ÁTVILÁGÍTÁSA

BERT a rá vonatkozó hatályos belső szabályozásnak megfelelően - az üzleti kapcsolat létrehozását megelőzően, kockázati alapon, majd ismétlődő jelleggel, illetve szükség esetén - átvilágítja és kockázati szempontból minősíti az üzleti partnereit, továbbá a fennálló üzleti kapcsolatot is figyelemmel kíséri.

7. BEJELENTÉSEK

A BERT célja az olyan vállalati kultúra kialakítása, fenntartása és fejlesztése, melyben a korrupció vagy egyéb visszaélés nyomait felfedező jóhiszemű munkavállaló, vagy külső személy félelem és befolyásmentesen tudja aggályait jelezni a szervezet felé. Minden Munkavállalót és külső személyt arra biztatunk, hogy tegyen bejelentést bármely Vesztegetéssel vagy Korrupcióval kapcsolatos felmerült problémáról, gyanúról, vagy a jelen Irányelv egyéb megsértésével kapcsolatos aggályáról.

BERT biztosítja a bejelentés megtételéhez szükséges lehetőségeket.

BERT a nyílt kommunikáció híve, így támogat bárkit, aki a jelen Irányelvvel összefüggő őszinte és jóhiszemű aggodalmának ad hangot, még akkor is, ha az tévesnek bizonyul.

8. IRÁNYELV MEGSZEGÉSE

A jelen Irányelvet megszegő Munkavállaló ellen fegyelmi eljárás indítható , ami munkaviszonyának megszüntetéséhez, vele szemben kártérítési igény érvényesítéséhez és büntető feljelentéshez vezethet.

Továbbá BERT megszüntetheti kapcsolatát a BERT érdekében tevékenykedő azon személyekkel vagy szervezetekkel, melyek megszegik a jelen Irányelvben foglaltakat.

Kelt: Budapest, 2022. június 30.

Jóváhagyta:



Palkó György
elnök-vezérigazgató

u /