



SAJTÓHÍR

LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2016 DÍJÁTADÓ 2017. november 16.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2017. november 16-án 14:40-15:10 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2016” Díjak ünnepélyes díjátadóját a „Tudásátadás – generációk összefogása a családban és a munkahelyen” című nemzetközi konferencia keretében a Personal Hungary 14. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon a Millenáris "B" épületében (cím: H–1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.) a „Gyakorlati Fórum 1” helyszínen.

A „Legjobb Női Munkahely – 2016” Pályázat eredménye

A „Legjobb Női Munkahely 2016” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság 2017. november 8-án végezte el és az alábbi döntés született a díjak odaítéléséről:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2016” pályázat keretében a **250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2017. november 8-i kiértékelésen úgy határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat, csak különdíjat ebben a kategóriában.

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj

Cognizant Technology Solutions Hungary Kft.

A díjat Urbán Judit HR igazgató vette át.

A 2008-ban megalakult cég alaptervekenységként szoftver és alkalmazás támogatással, üzleti folyamatkiszervezéssel foglalkozik. A Cognizantnál minden korosztály megtalálható, majdnem 50%-50% arányban dolgoznak hölgy és férfi munkatársak és számos esetben vesz fel a szervezet 50 év feletti hölgyeket is, akik már túl vannak a mindennapos gyermekfelügyelet felelősségén és ennél fogva teljes figyelmüket a munkára tudják irányítani. A Cognizant Worldwide és leányvállalatai olyan cégkultúrát alakított ki, melyben minden női munkatárs nyugodt körülmények között tud dolgozni, adott a család-munkahely egyensúly. Ebből a célból számos program fut a munkavállalók részére. Ebbe beletartozik az is, hogy a kismamáknak a szülési szabadság előtt és után is rugalmas lehetőségek adódnak, hölgy munkatársak vezetői munkakörben való elhelyezése és fejlesztésük támogatása. „Gyermeknap”, ahol az édesanyáknak lehetősége van bemutatni saját munkájukat gyermekeiknek.



II. Díj

MVM Magyar Villamos Művek Zrt.

A díjat Dr. Bentzik Réka kommunikációs és külügyi kapcsolatok igazgató vette át.

Az MVM Zrt. kiemelt figyelmet fordít munkatársai szellemi és fizikai egészségére nagyon fontosnak tartja a prevenciót, ezért kifejezetten nőknek szervez minden évben speciális szűréseket. A vállalat női munkavállalói részére egészségük és külsejük megőrzése és javítása érdekében több kifejezetten nőknek szervezett tornát indított közvetlen a munkaidő előtt vagy után. A női dolgozók az elmúlt években előadások formájában hallgathattak stílus-, egészséges életmód és a work-life-balance megtartásával kapcsolatos hasznos tanácsokat. Az idei évben a „Nő Comment” c. rendezvénnyel mozdították ki a női munkavállalókat a megszokott rutinszerű mindennapokból, ezáltal is erősítve bennük a szerethető munkahely érzését.

Jellemző a Társaságra, hogy a kismamák napi 6 órában, 4 órában vagy akár ennél jóval rövidebb munkaidőben térnek vissza a munkába, melynek lehetőségét a munkáltató a legtöbb esetben rugalmasan biztosítja.

Az MVM Zrt. kommunikációs és külügyi kapcsolatok igazgatója egyben a szóvivője is a cégnek, aki igyekszik képviselni ebben a férfias szakmában a női gondolkodásmódot és döntéshozatalt.

III. Díj

MIVÍZ Kft.

A díjat Bíró Vencel ügyvezető vette át.

A társaság küldetése, az hogy eredményes stabil gazdálkodása révén önálló vízbázissal rendelkező és a régióban vezető szerepet betöltő szolgáltatóvá váljon. A 327 munkatársból 97 női alkalmazottat foglalkoztat, és ebből 10 fő vezető.

A női munkatársak részére rugalmas munkaidőt biztosít, a várandós kismamák és a gyesről visszatérő kismamák részére munkaidő kedvezmény és a részmunkaidő lehetőségét biztosítják. A gyeden, gyesen levő munkatársakkal tartják a kapcsolatot, meghívják Őket rendezvényekre, így könnyebb a visszaintegrálódás a munkába álláskor. A 40 év feletti nők egészségügyi helyzetének javítására speciális szűréseket biztosítanak. A vállalat értékei között szerepel a felhasználó központúság, a megbecsülés, az életelvűség, a lojalitás és a magas színvonal. Minden dolgozónak egyenlő esélyeket biztosítanak.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2016 Különdíj: Ed. HAAS Hungária Kft.

A díjat Renkó Edina, HR, ügyvezető igazgató asszisztens vette át.

Az Ed. Haas családi vállalat - egyrészt a családi környezetben való munkavégzés biztosítása miatt, valamint a dolgozók családjának fontosságát toleráló munkafeltételek biztosítása miatt.

Nagy hangsúlyt fektetnek a kismamák visszailleszkedésének megkönnyítésére munka világába, illetve igyekeznek minden feltételt megteremteni a kisgyermekes édesanyáknak, hogy a családjában és dolgozó nő szerepét megfelelően tudják összeegyeztetni, ezért a kisgyermekes, iskolás-óvodás édesanyáknak biztosítják a rugalmas munkavégzést.

Kismamák, édesanyák számára 4-6 órás részidős, illetve rugalmas, egyénre szabott munkaidőt biztosítanak.



A szabadságok kiadása az ügyvezetés részéről az adott helyzet szerint rugalmas, azaz tolerálják a gyermekek betegsége, vagy egyéb gyerekhez köthető okból (óvodai, iskolai rendezvények) sürgősen kért szabadságot. Bizonyos munkakörökben home office is lehetséges. Cégnél több női felső- és középvezető van.

Mint egy nagycsaládban, a cég életéhez kapcsolódó események, jubileumok megünneplésre kerülnek.

Melléletek: Sajtóhír és Tájékoztató



SAJTÓHÍR

**AZ MNKSZ „LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2016” PÁLYÁZATA
Díjkiosztó ünnepség a 14. Personal Hungary Szakkiállításon
Millenáris „B” Épület (Cím. H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16-20.)
2017. november 16-án 14:40-15:10**

Helyszín: „Gyakorlati Fórum 1”

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2017. november 16-án 14:40-15:10 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2016” Díjak ünnepélyes díjátadóját a „Tudásátadás – generációk összefogása a családban és a munkahelyen” című nemzetközi konferencia keretében a Personal Hungary 14. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon

Az MNKSZ által idén tízedik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2016” Pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet összeegyeztetését

Az eseményt *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke nyitotta meg és köszöntőbeszédet mondott *Dunai Mónika* országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke, az esemény díszvendége. A díjátadón a „Legjobb Női Munkahely 2016” Pályázat eredményeit és az értékelés indoklását *Modláné Görgényi Ildikó* a Legjobb Női Munkahely Pályázat Bíráló Bizottság elnöke ismertette, a díjakat *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke, *Dunai Mónika* országgyűlési képviselő és a Pályázati Bíráló Bizottság részéről *Modláné Görgényi Ildikó* és *Hajós Katalin* adták át.

A Díjátadó után került sor a „Tudásátadás – generációk összefogása a családban és a munkahelyen” című nemzetközi konferencia megrendezésére a „Corporate Health Fórum” helyszínen 2017. november 16-án 15:20-17:30 óra között.
Tájékoztató és program: www.noikarrier.hu

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)

**További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Further information: Association for Women's Career Development in Hungary**

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com



TÁJÉKOZTATÓ

LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2016

2017. november 16.

Előzmény

Az ENSZ-ben tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc -Consultative NGO Status”) rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan eszmecsere-fórumot hozott létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését, az esélyegyenlőség fokozottabb érvényesülését. Ezzel szeretnénk hozzájárulni a munkaerő-piac bővüléséhez, hatékonyabbá válásához, a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. Célunk, hogy Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutassuk, mint magyar „jó példákat”.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

A 2016-os évre TIZEDIK alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2016 Pályázat” projekt célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet összeegyeztetését.

Női munkavállalói adatbázis

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként kb. 15 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbiakra:

- A győztes vállalatok bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon.
- Kiemelt női munkavállalói csoportok érdekében:

Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja

Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása

50 év feletti nők életút programjának támogatása

Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása

Vidéki nők számára helyi munkalehetőségek

Nők foglalkoztatása az ICT szektorban.

A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

Értékelési szempontok:

A „Legjobb Női Munkahely” Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:



- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előremenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk.

A Bíráló bizottság elnöke:

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese

Tagok:

Farkasné Dr. Molnár Valéria, az Országgyűlés Vállalkozásfejlesztési Bizottsága tanácsadója

Hajós Katalin, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja

Réh Ágnes, a spring Messe Management GmbH, Personal Hungary Kiállítás projekt-koordinátora

Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Ütemterv

2017. március 8.

A pályázat meghirdetése

2017. október 31-ig folyamatosan: a pályázatok benyújtása

2017. november 10-ig

A beérkezett pályázatok statisztikai kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

A nyertesek kiértesítése, együttműködési megállapodások megkötése.

2017. november 16.

A "Legjobb Női Munkahely – 2016" Díjak ünnepélyes átadása a Personal Hungary 14. Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállításon, a Millenáris "B" épületében a „Tudásátadás – Generációk összefogása a családban és a munkahelyen” című nemzetközi konferencia keretében.

Díjak

3 fődíjat ad át: a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról valamint különdíjak átadásáról döntsön.

Korábbi pályázati eredmények

A „Legjobb Női Munkahely – 2015” Pályázat eredménye:

A „Legjobb Női Munkahely 2015” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság **2016. november 7-én** végezte el és az alábbi döntés született a díjak odaítéléséről:

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj

Commerzbank Zrt.

A díjat Klaus Windheuser vezérigazgató úr vette át.

II. Díj

SZ+C STÚDIÓ KFT.

A díjat Szablár Klára tulajdonos, HR-vezető és Czank Géza tulajdonos, ügyvezető vették át.

III.

BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.

A díjat Nagy Zsolt HR vezető vette át.



Az MNKSZ különdíjat adott át:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet

A különdíjat Tóth Gábor bv. ezredes, bv. tanácsos intézetparancsnok vette át.

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj

MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.

A díjat Bobák Andrea a MAVIR Zrt. Kommunikációs osztályának vezetője vette át.

II. Díj

Ericsson Magyarország Kft.

A díjat Nagy Nikoletta HR generalista vette át.

III. Díj

Hewlett Packard Enterprise Hungary

A díjat Kovács Krisztina HR Igazgató vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2015 Különdíj: HEINEKEN Hungária Zrt.

A különdíjat Pálfalvi Márta, Vállalati kapcsolatok és kommunikációs igazgató vette át.

2007-2014

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középvállalati kategóriában.

A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

Második helyezés: ELMŰ NyRt.

Harmadik helyezés: GE Hungary Zrt. Energy Divízió

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Első helyezés: evopro Kft.

Második helyezés: ZALAVÍZ Zrt.

Harmadik helyezés: THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza

Különdíjak:

IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

ALCOA-Köfém Kft. (Figyelő)

Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Microsoft Magyarország Kft.

II. Fővárosi Gázművek Zrt.

III. MAVIR Zrt.

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. S Modell Kereskedelmi Zrt. a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere

II. Quintiles Magyarország Kft.

III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.



Különdíjak:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vital Kft.

Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.

Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)

II. Cisco Systems Magyarország Kft.

III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.

Különdíjak:

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

A Legjobb Női Munkahely 2011 pályázat díjazottjai:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2011” pályázat keretében **a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2012. november 5-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

II. Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)

III. BI-KA Logisztika Kft.

Az MNKSZ különdíjakat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Szépkorúak Idősek Otthona

A Világgazdaság különdíjat adott át:

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

A Legjobb Női Munkahely 2012 pályázat díjazottjai:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2012” pályázat keretében **a 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2013. október 4-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I. Díj NI Hungary Kft.

II. Díj MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.

III. Díj Coloplast Hungary Kft.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2013 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I. Díj Legrand Zrt.

II. Díj Budapest Bank Zrt.



III.Díj Tigáz Zrt.

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj Tutti Élelmiszeripari Kft.

II.Díj MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.

III.Díj Európa Terv Kft.

A „Legjobb Női Munkahely – 2014” Pályázat eredménye:

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2014. november 12-én a Personal Hungary 12. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon szervezte meg a „Legjobb Női Munkahely 2014”Pályázat ünnepélyes díjátadóját a „Nő, Család és Karrier II. - Generációk közötti együttműködés” nemzetközi konferencia keretében 14:30-15:00 óra között.

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2014” pályázat keretében a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók kategóriájában nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2015. november 8-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

Díjazottak a 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj: GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

II.Díj: XAPT Hungary Kft.

III.Díj: Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány

Az MNKSZ különdíja: Végyári Cukrász Kft.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com