



ÖSSZEFOGLALÓ

A Kormány által meghirdetett Családok Éve tiszteletére a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség, (MNKSZ) együttműködve a Debreceni Egyetem Egészségügyi Karával 2018. november 30-án, Nyíregyházán tartotta meg a „Karriertervezés és Családi Háttér” című rendezvényét, melynek keretében tizenegyedik alkalommal adta át a Szövetség a „Legjobb Női Munkahely 2017” díjakat. A rendezvényt támogatta a Miniszterelnökség, az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő, és a Nemzeti Együttműködési Alap.

A rendezvény az „Aktív Időskor – Nemzedékek Új Szerepben” című nemzetközi konferencia keretében jött létre, közel 70 fő vett részt.

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke megnyitójában hangsúlyozta az Egyetem Karának Gerontológiai Tanszékével fenntartott együttműködés jelentőségét. Mindkét szervezet célja, hogy az aktív és a kevésbé aktív korban lévő nők és férfiak élete egészségben meghosszabbítható legyen. Megállapította, hogy mindkét nem karrierjének tervezését meghatározóan befolyásolja a jó családi háttér.

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő- key-note

Karriertervezés és családi háttér című előadásában kiemelte azokat az értékeket, melyek döntően hatnak a karriertervezésre. A család tagjaitól kapott értékek minden embert elkísérnek. 8 éves kortól kezdődően már lehet a jövőre gondolni, kiválasztva a megfelelő képzési formákat és magunkban megfogalmazni az oktatással szembeni elvárásainkat. A családban tapasztalt együttműködés önbizalmat ad és segít a lelkeikben való felemelkedésben. Az élet végéig tartó tanulás mellett fontosnak véli a munkatapasztalatokat is.

Joó Kinga az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság nemzetközi szakértője

Work/Life Balance –Európai uniós trendek című előadásában rámutatott arra, hogy az EU 28 országa egymástól eltérő módon határozza meg a család fogalmát. Az EU irányelveit minimum standard-ként kell értelmezni, mely alapján a tagországok azokat szakpolitikai realitásokba ültetik át. A családban a nők, a két szülő, a gyerekek mellett fontos szerep jut az idősödő nőknek is. A munka világában szemléletváltásra van szükség, hogy sem a munkaadó, sem a munkavállaló ne éljen vissza jogaival. El kell érni, hogy a család és tagjai közötti kommunikáció ne két irányba mutasson.

Bene Ágnes kutató (Debreceni Egyetem)

Kéz a kézben - Aktív idősödés a Debreceni Egyetemen című előadásában elmondta, hogy a városban az Egyetem a legnagyobb munkaadó, s mint ilyennek nagy a felelőssége. Összegezte azokat az önszerveződési formákat, melyben az Egyetem végzett hallgatói aktívak lehetnek és tovább képezhetik magukat (ALUMNI, Kelet-Magyarországi Szépkorúak Akadémiája).

Az előadásokat **Patyán László főiskolai docens** vezette kerekasztal beszélgetés követte. A résztvevőkhöz intézett kérdéseket és választ kapott arra, hogy az életük fordulópontjain milyen segítséget kaptak a családtól. **Kőváriné Vida Ildikó**, PR szakértő, **Lőrincz V. Gabi**, textilművész, LVG Textile Art&Design, a Szőnyegtervezők Társasága elnöke és **Lőrincz Dorothy**, producer kifejtették véleményüket arról, hogy a biztos családi háttér hogyan segítette az életük során elkerülhetetlen kockázatok vállalását.

Dr. Széll Enikő főosztályvezető-helyettes asszony az Emberi Erőforrások Minisztériuma Családpolitikáért Felelős Helyettes Államtitkárság részéről hozzászólásában méltatta a konferencia által meghirdetett elvek, célok jelentőségét, a civil szervezetekkel kialakított konstruktív kapcsolatokat, valamint a növekvő társadalmi felelősségvállalásuk fontosságát.

A konferencián tárgyalt témák többsége - így különösen a nők, édesanyák társadalmi szerepvállalásának, a munkaerő piaci részvételüknek megerősítése – arról szólt, hogy minél inkább megtalálhassák az egyensúlyt a munka világa és a családi élet, valamint a közélet és magánélet között, hiszen ez a Kormány idej, Családok Éve keretében megfogalmazott célkitűzéseiben prioritásként szerepel.

„Legjobb Női Munkahely 2017” Pályázat Díjátadó

Az MNKSZ által idén tizenegyedik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2017” Pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet összeegyeztetését

További információ: www.legjobbnoimunkahely.hu

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)

Melléletek:

Konferenciaprogram, Prezentációk, Legjobb Női Munkahely 2017 pályázat sajtóanyaga, Fotók

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org