



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2015

2016. szeptember 30.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
a Nemzetközi Nőnap 2015 tiszteletére

2016. március 8-án pályázatot írt ki a „Legjobb Női Munkahely 2015” díj elnyerésére.

Előzmény

Az ENSZ-ben tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc -Consultative NGO Status”) rendelkező, közhasznú Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MKNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan **eszmecsere-fórumot hozott létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését, az esélyegyenlőség fokozottabb érvényesülését.** Ezzel szeretnénk hozzájárulni a munkaerő-piac bővüléséhez, hatékonyabbá válásához, a gazdasági versenyképesség erősödéséhez. Célunk, hogy Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutassuk, mint magyar „jó példákat”.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

Az idén kilencedik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2015 Pályázat” projekt célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet összeegyeztetését.

Női munkavállalói adatbázis

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként kb. 15 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbiakra:

- A győztes vállalatok bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon.

- Kiemelt női munkavállalói csoportok érdekében:

Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja

Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása

50 év feletti nők életút programjának támogatása

Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása

Vidéki nők számára helyi munkalehetőségek

Nők foglalkoztatása az ICT szektorban.



A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

Értékelési szempontok:

A „Legjobb Női Munkahely” Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:

- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előremenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk.

A Bíráló bizottság elnöke:

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese

Tagok:

Farkasné Dr. Molnár Valéria, az Országgyűlés Vállalkozásfejlesztési Bizottsága tanácsadója

Hajós Katalin, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja

Réh Ágnes, a spring Messe Management GmbH, Personal Hungary Kiállítás projekt-koordinátora

Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Ütemterv

2016. március 8.

A pályázat meghirdetése

2016. október 31-ig folyamatosan: a pályázatok benyújtása

2016. november 10-ig

A beérkezett pályázatok statisztikai kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

A nyertesek kiértékelése, együttműködési megállapodások megkötése.

2016. november 17.

A "Legjobb Női Munkahely – 2015" Díjak ünnepélyes átadására

a Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállítás keretében a Millenárius "B" épületében (cím: H–1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.) kerül sor a

„Munka és Családi Élet Egyensúlya - Minden Korban” című nemzetközi konferencia keretében.

Díjak

3 fődíjat ad át: a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról valamint különdíjak átadásáról döntsön.



A „Legjobb Női Munkahely – 2014” Pályázat eredménye:

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2014. november 12-én a Personal Hungary 12. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításán szervezte meg a „Legjobb Női Munkahely 2014” Pályázat ünnepélyes díjátadóját a „Nő, Család és Karrier II. - Generációk közötti együttműködés” nemzetközi konferencia keretében 14:30-15:00 óra között.

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2014” pályázat keretében a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók kategóriájában nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2015. november 8-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

Díjazottak a 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj: GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

II.Díj: XAPT Hungary Kft.

III.Díj: Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány

Az MNKSZ különdíja: Végvári Cukrász Kft.

Korábbi „Legjobb Női Munkahely” pályázatok eredményei 2007-2013

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középvállalati kategóriában.

A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

Második helyezés: ELMŰ NyRt.

Harmadik helyezés: GE Hungary Zrt. Energy Divízió

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Első helyezés: evopro Kft

Második helyezés: ZALAVÍZ ZRt.

Harmadik helyezés: THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza

Küldöndíjak:

IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

ALCOA-Köfém Kft. (Figyelő)

Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Microsoft Magyarország Kft.

II. Fővárosi Gázművek Zrt.

III. MAVIR Zrt.

30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. S Modell Kereskedelmi Zrt. a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere

II. Quintiles Magyarország Kft.

III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.



Különdíjak:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vital Kft.

Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.

Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)

II. Cisco Systems Magyarország Kft.

III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.

Különdíjak:

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

A Legjobb Női Munkahely 2011 pályázat díjazottjai:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2011” pályázat keretében **a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2012. november 5-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

II. Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)

III. BI-KA Logisztika Kft.

Az MNKSZ különdíjakat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj

Szépkorúak Idősek Otthona

A Világgazdaság különdíjat adott át:

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

A Legjobb Női Munkahely 2012 pályázat díjazottjai:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2012” pályázat keretében **a 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2013. október 4-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I. Díj NI Hungary Kft.

II. Díj MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.

III. Díj Coloplast Hungary Kft.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.



A Legjobb Női Munkahely 2013 pályázat díjazottjai:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj Legrand Zrt.

II.Díj Budapest Bank Zrt.

III.Díj Tigáz Zrt.

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj Tutti Élelmiszeripari Kft.

II.Díj MAPI Magyar Fejlesztési Iroda Zrt.

III.Díj Európa Terv Kft.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com