



# LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2016

2017. szeptember 30.

## TÁJÉKOZTATÓ RÉSZTVEVŐKNEK

### Kik pályázhatnak?

**A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:**

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók.

### A részvétel előnyei

#### ***Hiteles kép***

A „Legjobb Női Munkahely” felmérés hiteles és összetett képet nyújt a női munkavállalókat foglalkoztató kérdésekről, a munkahellyel kapcsolatos elégettségükről. A HR vezető a felmérés eredményei alapján pontosan kijelölheti azokat az azonnali és hosszabb távú intézkedéseket, teendőket, amelyekkel e speciális munkavállalói csoport igényeinek jobban meg tud felelni a munkaadó.

Ezzel a HR vezető aktívan járulhat hozzá az adott munkahely pozitív imázsának erősödéséhez a jelenlegi és potenciális munkavállalók körében. A HR stratégia ezen alkotó elemének fejlesztésével a HR szakemberek erősíthetik a munkaadó piaci versenyképességét és megteremthetik a hosszú távú produktivitás fenntartásának alapjait.

#### ***Összehasonlítás***

A felmérésben való részvétel megnyitja a lehetőséget az ország többi munkáltatójánál sikeresen működő gyakorlatok megismeréséhez. Ezzel a HR vezető érdemi támogatást kaphat a szervezete HR stratégia cél- és eszközrendszerének finomításához, újrafogalmazásához.

#### ***Fejlődési potenciál feltárása***

Magyarországon az esélyegyenlőségi/sokszínűségi stratégiák és politikák elterjedtségi szintje viszonylag alacsony. A részvétel során a HR vezető feltárhatja a szervezete fejlődési tartalékait, azok kiaknázásában pedig alkalmazhatja a máshol már jól bevált módszereket, programokat, így időt, pénzt és fáradságot megtakarítva.

#### ***Jó példák megismerése***

A jó példák révén nemcsak a példamutató gyakorlatot folytató munkáltató gazdagodik jó hírnevében, hanem a fejleszteni kívánó vállalatok és szervezetek, HR vezetők is sokszínű és átfogó képet kaphatnak a nők integrációját és karrier előmenetelét támogató stratégiák és intézkedések tárházából.

Megismerhetik, hogy a miként lehet összehangolni a munkáltató és a kormányzati intézkedéseket a legjobb eredmény elérése érdekében.



### **Munkaadói márkaépítés**

A „Legjobb Női Munkahely” cím értéket képvisel a Magyarországon napjainkban divatossá váló „munkaadói márka” kialakításában is. Az „Legjobb Női Munkahely” Díj a jövő munkaerejét megtestesítő nők körében emeli ki a cím birtokosát versenytársai közül.

### **Média megjelenés és logó használat**

A Díjazottak névsorát a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a sajtóban valamint az Interneten széles körben megjelenteti.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a nyertes pályázókkal együttműködési megállapodást köt, melynek alapján a nyertesek a „Legjobb Női Munkahely 2016” Díj felhasználását a cég belső és külső kommunikációjában csak az MNKSZ-től származó vagy általuk előzetesen jóváhagyott anyagok (tájékoztató anyagok, arculati elemek, film-, vagy videofelvétel, fénykép, riport, újságcikk, stb.) alapján tehetik meg. (Az együttműködési megállapodás tervezetét az MNKSZ még a személyes interjú előtt átadja.) Az előző évek médiavisszhangjáról a honlapon tájékozódhat.

### **Rangsor**

A pályázaton résztvevő munkáltatók rangsorbeli helyének megállapításakor azonos súllyal vesszük figyelembe a pályázó nőkkel kapcsolatos szervezeti rendszerekről, folyamatokról és intézkedésekről kitöltött kérdőívének adatait és a női munkavállalók által kitöltött anonim kérdőívek eredményeit.

**Külön megrendelés alapján bármely résztvevő számára átfogó elemzést készítünk,** amely tartalmazza:

- a magyarországi munkáltatók HR stratégiájának legsikeresebb esélyegyenlőségi elemeit,
- a résztvevő saját rangsorbeli pozícióját,
- a női munkavállalók elégedettségére, a vállalat iránti elkötelezettségére vonatkozó adatokat
- és javaslatokat teszünk a megvalósítható humánpolitikai fejlesztések körére.

### **A részvétel módja**

A részvétel önkéntes alapú.

**A „Legjobb Női Munkahely 2016” Díj elnyerésére a Magyarországon működő szervezetek 2 kategóriában pályázhatnak:**

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint

a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók.

**A részvétel feltétele a Szervezet regisztrációja a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetségnél (MNKSZ).**

**Regisztrációs díj:**

20-250 fő munkavállalót foglalkoztató szervezetek esetében: 20.000 Ft + 27 % ÁFA

a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek esetében: 40.000 Ft + 27 % ÁFA

**A pályázatot magyar nyelven kell benyújtani.**

**A részvétel folyamata:**

- A regisztrációs díj befizetése után megküldjük a pályázó cég egyéni jelszavát, amellyel a [www.legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu) honlagra belépve on-line tölthetik ki a munkavállalói kérdőíveket a Szervezet női munkatársai. A munkavállalói kérdőív kérdéseit előzetesen megküldjük.



A Szervezet részére emailen megküldjük a „HR vezetői kérdőívet”, amelyet a Szervezet vezetője / HR vezetője vagy kijelölt felelős tölt ki és emailen visszaküldi az MNKSZ részére.

A HR vezető kérdőív kitöltése minimum 60 percet, a munkavállalói kérdőív kitöltése 10-15 percet vesz igénybe. (Tájékoztatásul mindkét kérdőívet mellékelten megküldjük.)

- A beérkezett pályázatok értékelését követően a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség fenntartja magának a jogot, hogy az általa kiválasztott pályázóknál személyes / telefonos interjúkat is lefolytasson.
- A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a nyertes pályázókkal együttműködési megállapodást köt, melynek alapján a nyertesek a „Legjobb Női Munkahely 2016” Díj felhasználását a cég belső és külső kommunikációjában csak az MNKSZ-től származó vagy általuk előzetesen jóváhagyott anyagok (tájékoztató anyagok, arculati elemek, film-, vagy videofelvétel, fénykép, riport, újságcikk, stb.) alapján tehetik meg. Az együttműködési megállapodás tervezetét megküldjük.
- A Díjazottak névsorát a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a sajtóban valamint az Interneten széles körben megjelenteti.
- A díjazott pályázókat a Díjátadó ünnepségen bemutatjuk.

**Külön megrendelés alapján** bármely résztvevő vállalat számára átfogó elemzést készítünk, amely tartalmazza a vállalat saját rangsorbeli pozícióját, a női munkavállalóik elégedettségére, a vállalat iránti elkötelezettségére vonatkozó adatokat és javaslatokat teszünk a megvalósítható humánpolitikai fejlesztések körére.

### Az ütemterv

#### **2017. március 8.**

A pályázat meghirdetése

**2017. október 31-ig folyamatosan:** a pályázatok benyújtása

#### **2017. november 10-ig**

A beérkezett pályázatok statisztikai kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

A nyertesek kiértékelése, együttműködési megállapodások megkötése.

#### **2017. november 16.**

A "Legjobb Női Munkahely – 2016" Díjak ünnepélyes átadása a Personal Hungary 14. Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállításon, a Millenáris "B" épületében a „*Tudásátadás – Generációk összefogása a családban és a munkahelyen*” című nemzetközi konferencia keretében.

### Díjak

**3 fődíjat ad át:** a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról valamint különdíjak átadásáról döntsön.



## A módszertan

A vezetői/HR vezetői kérdőív felméri:

- A szervezet esélyegyenlőségi szabályozásának minőségét, pozícióját és funkcióját a stratégiai döntéshozatalban,
- A nők munkaerő-gondozását
- A vezetői irányultságot

Az anonim munkavállalói kérdőív szerkezete és feldolgozásának módja követi a szervezeti felmérések általános szabályait. A kérdőív öt kérdéscsoportban kérdezi le az elégedettség mértékét:

- Munkahelyi esélyegyenlőség
- Vezetés – vezetői magatartás
- Munka és magánélet egyensúlya
- Munkahelyi légkör, stressz
- Szakmai fejlődés, karrierlehetőség

## Az adatkezelési politika

### **Általános szabályok**

A felmérésben szereplő cégek adatait titkosan kezeljük. Kizárólag azon szervezetek nevét hozzuk nyilvánosságra, amelyek díjazásban részesülnek vagy valamilyen követendő, egyedi gyakorlatot folytatnak.

### **A munkavállalói kérdőívekre vonatkozó szabályok**

A munkavállalói kérdőívek kitöltése névtelenül történik, az adatokat bizalmasan kezeljük. Az adatok feldolgozása és értékelése során azokhoz csak a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség munkatársai férnek hozzá.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a nyertes pályázókkal megállapodást köt melynek alapján a nyertesek a „Legjobb Női Munkahely 2016” Díj felhasználását a cég belső és külső kommunikációjában csak a MNKSZ-től származó vagy általuk előzetesen jóváhagyott anyagok (tájékoztató anyagok, arculati elemek, film-, vagy videofelvétel, fénykép, riport, újságcikk, stb.) alapján tehetik meg. A logó használatának feltételeiről az együttműködési megállapodás rendelkezik.

A kitöltött kérdőívek a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség birtokában maradnak.

**További információ: Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)**

**További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség**  
**Further information: Association for Women's Career Development in Hungary**

---

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017  
E-mail: awcdh@t-online.hu • [www.legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu) • [www.bestworkplaceforwomen.com](http://www.bestworkplaceforwomen.com)