

# **BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT.**

## **ETIKAI KÓDEX**

A Budapesti Erőmű Zártkörű Részvénytársaság (**Társaság**) sikerességének és megbecsülésének egyik alapvető összetevője az emberi tényező: a jól képzett és elhivatott munkatársak tudatos munkája, az állandóan változó környezethez való alkalmazkodás képessége, valamint az etikus magatartás is, amely garantálja a Társaság folyamatosan sikeres működését, valamint értékei tiszteletben tartását.

A magas fokú becsületesség, magatartási színvonal és üzleti teljesítmény eléréséhez a következő három értéket valljuk magunkénak:

- Tisztelet
- Szolidaritás
- Felelősség

### **I. AZ BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT. VÁLLALJA, HOGY:**

#### **Biztosítja az egészséget és biztonságot:**

Biztosítja a tevékenysége által érintettek egészségét és biztonságát, valamint berendezései és üzemei biztonságát.

#### **Védi a környezetet:**

Védi a környezetet azzal, hogy kezeli a kockázatokat és csökkenti tevékenységének emberekre és természetire gyakorolt hatását.

#### **Fejleszti a kompetenciákat:**

Fejleszti munkavállalói szakértelmét, elismeri közreműködésüket, figyelemmel kíséri munkahelyi életminőségüket, és építő párbeszédet tart fenn velük és képviselőikkel.

#### **Megakadályozza a diszkriminációt és a zaklatást:**

Megelőzi, meggátolja és visszatartja a munkahelyi igazságtalanság vagy diszkrimináció minden formáját, valamint a durva bánásmódot, az erőszakot és a zaklatást.

#### **Tiszteli a véleményeket:**

Tiszteli mások meggyőződését és véleményét, valamint a politikai és vallási szervezeteket, melyek közül egynek sem nyújt támogatást.

#### **Harcol a visszaélések ellen:**

Harcol a visszaélés és korrupció minden formája ellen.

#### **Meghallgat másokat:**

Meghallgatja az érdekelt feleket: munkavállalókat, vevőket, szállítókat, részvényeseket, egyesületeket, állami hatóságokat és a szakszervezetet, és megad számukra minden nekik járó lényeges tájékoztatást.

#### **Etikusan cselekszik:**

Nem kéri munkavállalóit arra, hogy a Társaság etikai kötelezettségvállalásaival és értékeivel, belső szabályzataival, valamint a hatályos jogszabályokkal, törvényekkel ellentétesen járjanak el.

### **Biztosítja a problémák bejelentésének jogát:**

Biztosítja, hogy minden olyan munkavállaló, aki a Társaság etikai kötelezettségvállalásaival és értékeivel ellentétes helyzettel találkozik, bizalmasan és a megtorlás kockázata nélkül, akár anonim módon figyelmeztethesse vezetőit vagy a belső ellenőrzést ([belsoellenor@bert.hu](mailto:belsoellenor@bert.hu)).

## **II. A BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT. MINDEN MUNKAVÁLLALÓJA VÁLLALJA, HOGY:**

### **Tiszteletben tartja az egyént:**

- Tiszteletben tartja az egyéneket és jogukat, és tartózkodik bármely intoleráns, diszkriminatív vagy erőszakos (fizikai vagy lelki) magatartástól.
- Szakmai kapcsolatainak alapja az odafigyelés, a párbeszéd, a bizalom és a csapatszellem.
- Munkáját az egészségügyi és biztonságtechnikai szabályok betartásával végzi.
- Tiszteli és védi munkatársai, ügyfelei és harmadik felek magánéletét, és betartja a vonatkozó személyes adatok védelmére irányuló előírásokat.
- A Társaságnál úgy él szólásszabadságával, hogy nem sérti a Társaság értékeit, biztonságát és tevékenységét. A munkahelyén nem foglal állást politikai és vallási kérdésekben, s erre mást sem kényszerít.
- A Társaság elkötelezett az emberi jogok védelme iránt, minden munkatársát megilleti az ártatlanság védelme.
- A Társaság számára kiemelt fontossággal bír, hogy munkatársai napi kapcsolataikban meghallgassák, kölcsönösen tiszteljék egymást, bizalommal és elismeréssel viseltesenek egymás iránt. Továbbá a napi munka során betartja a normális társadalmi érintkezés szabályait.

### **Becsületesen jár el:**

- Zéró toleranciát alkalmaz a visszaélés és a korrupció minden formája tekintetében.
- A Társaságnál alkalmazott eljárás szerint bejelent felettes vezetőjének vagy a belső ellenőrzésnek ([belsoellenor@bert.hu](mailto:belsoellenor@bert.hu)) bármely olyan összeférhetetlenségi<sup>1</sup> kockázatot, amely személyes érdekei (vagy a hozzá közel állók érdekei) és a Társaság érdekei között fennáll.
- Nem használja fel a szakmai tevékenysége során birtokába jutott bizalmas információkat személyes célra.

---

<sup>1</sup> A Társaság munkatársai semmilyen közvetlen vagy közvetett érdekeltséggel nem rendelkezhetnek bármely más vállalatban vagy szervezetben, ha az versenytársa vagy beszállítója a Társaságnak, és az adott munkatárs abban végzett tevékenysége ronthatja szakmai feladatai legjobb ellátásához való képességét, azok elfogulatlan és objektív elvégzését gátolhatja.

## Védi a Társaság vagyonát:

- Tiszteletben tartja a Társaság tulajdonát és eszközeit (tárgyi eszközök és immateriális javak), törekedve azok legjobb és legkisebb költséggel történő felhasználására, és megakadályozva azok illetéktelen vagy a Társaság érdekeivel és értékeivel ellentétes felhasználását.
- Tiszteletben tartja a Társaság kommunikációs eszközeinek személyes célú felhasználására előírt korlátokat, és nem továbbít olyan jogellenes vagy sértő kommunikációt, képet vagy szöveget, amely becsületsértő vagy bárkire nézve tiszteletlen.
- Felelősen és munkája keretein belül kezeli a birtokában lévő információkat, és betartja a Társaság biztonsági és titoktartási szabályait, különösen az érzékeny adatok tekintetében.
- Felelős magatartást tanúsít minden média, különösen a közösségi hálózatok felhasználásában, és nem közöl olyan információt, amely sérthetné saját vagy munkatársai biztonságát, valamint a Társaság érdekeit. Ez alól kivételt képeznek az érdekképviselői tevékenységet folytató, kommunikációra felhatalmazott munkatársak közlései munkaügyi konfliktusok esetén.

## Tiszteletben tartja a Társaság érdekelt feleit:

- A megrendelők tekintetében becsülettel és tisztességgel jár el, figyelembe veszi igényeiket, gondoskodik az értékesített termék vagy szolgáltatás minőségéről és biztonságáról, és tiszteletben tartja a fogyasztók jogait.
- A beszállítók és szolgáltatók tekintetében becsületesen, pártatlanul és szerződésük keretei között jár el, és biztosítja a Társaság értékeinek és kötelezettségvállalásainak tiszteletben tartását.
- Az állami hatóságok tekintetében mindenkor tisztességes, felelős és átlátható módon befolyásol és lobbizik, betartva a Társaság szabályait és soha nem folytatva a korrupcióhoz vagy megvesztegetéshez hasonló gyakorlatot.

## III. AZ ETIKAI BEJELENTÉS KEZELÉSÉNEK FOLYAMATA A TÁRSASÁGNÁL:

- Etikai vétséget a munkavállaló a közvetlen felettesénél, vagy a belső ellenőrzésnél ([belsoellenor@bert.hu](mailto:belsoellenor@bert.hu)) jelenthet be (akár anonim módon is).
- Az Etikai Bizottság működését az Elnök- Vezérigazgató által jóváhagyott Ügyrend szabályozza.

Kelt: Budapest, 2016. április 18.

Jóváhagyta:



Vinkovits András  
elnök-vezérigazgató